



COMUNICATO UNITARIO

05.10.2020 – Come Coordinamenti Sindacali Intrum Italy abbiamo incontrato in data odierna l’Azienda per esperire la verifica prevista dall’accordo del 26/07/2019 per l’erogazione del VAP riferito al periodo congruo 01/07/2019 – 30/06/2020. Due obiettivi stabiliti nel suddetto accordo sono stati centrati e pertanto il VAP negoziato verrà erogato.

Coerentemente con quanto stabilito nell’accordo verrà data ai colleghi la possibilità di optare tra la liquidazione in busta paga (con tassazione agevolata del 10% a cui va aggiunta la contribuzione INPS) e la fruizione di beni e servizi anche in misura parziale rispetto al premio complessivo spettante per ciascuno (25%, 50%, 75% o 100%), in tal caso senza tassazione né contribuzione previdenziale.

È stata predisposta una piattaforma online denominata Double You sulla quale sarà possibile esercitare l’opzione dal 12 al 25 ottobre 2020. Per consentire la scelta sulla piattaforma, la liquidazione del premio in busta paga per quanti non eserciteranno l’opzione “welfare” o la eserciteranno in parte avverrà con la mensilità di novembre 2020.

Le richieste di beni e servizi sulla piattaforma Double You si potranno effettuare dal 5 novembre ed entro il 30 novembre 2020. Data la tempistica molto ristretta, abbiamo ottenuto che tali richieste possano essere effettuate anche successivamente dal 1 gennaio al 31 marzo 2021.

Tra i beni e servizi che si possono richiedere rientrano rimborsi – liquidabili generalmente entro tre mesi dalla richiesta – tra cui tasse scolastiche e universitarie, cofanetti regalo, biglietti per eventi, soggiorni, abbonamenti, buoni acquisto, voucher per cure sanitarie.

Per i rimborsi relativi a spese sostenute nel 2020 la richiesta andrà effettuata entro il 30 novembre 2020; per le spese sostenute nel primo trimestre del 2021 andrà invece fatta entro il 31 marzo 2021. Non sarà possibile farsi rimborsare spese sostenute nel mese di dicembre 2020 per motivi tecnici e fiscali.

Ci preme sottolineare la vasta gamma di beni e servizi che saranno disponibili come elemento positivo in quanto amplia il più possibile la platea dei potenziali fruitori dell’opzione welfare.

Ricordiamo che per i colleghi provenienti da Gextra il periodo congruo si riduce al primo semestre 2020 in forza dell’accordo di incorporazione in Intrum Italy col quale li abbiamo inclusi nel riconoscimento del Premio Aziendale. Pertanto, il VAP verrà loro riconosciuto nella misura del 50%.

Nei prossimi giorni avvieremo il confronto sul premio aziendale 2020 da erogare nel 2021.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy

FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN