



## 9 maggio **BONUS DAY:** **pagamento LECOIP e PVR 2017**

Nell'incontro di ieri l'Azienda ha comunicato che il 9 maggio verranno accreditati sul conto corrente il corrispettivo spettante per LECOIP 2014-2017 e l'anticipo del PVR 2017.

Per i circa 1.100 colleghi che hanno optato per il riconoscimento del LECOIP in azioni, queste verranno accreditate sul DA in data successiva e comunque in tempo per poter percepire i dividendi approvati per il 2017.

**Gli importi netti che verranno accreditati ai colleghi confermano la bontà dell'accordo sottoscritto nel 2014 sul Premio di Piano attraverso LECOIP.**

Infatti dall'importo di **920 euro** relativo alle azioni gratuite ricevute (free shares), con l'adesione al Piano di Investimento LECOIP i colleghi hanno da subito avuto un **incremento del capitale garantito e netto** per effetto dell'assegnazione di azioni aggiuntive (matching shares), importo che è ulteriormente **aumentato per effetto del meccanismo di apprezzamento del titolo** rilevato mensilmente su una base di azioni più ampia.

**La crescita di valore del capitale garantito è stata di ben il 72% netto**, a fronte di una media dell'apprezzamento del titolo nel periodo di durata del Piano del 20,5%.

Riportiamo alcuni esempi degli importi LECOIP che verranno accreditati il 9 maggio, raffrontati con i corrispondenti importi lordi che sarebbero serviti in caso di pagamento in contanti del premio:

<b>alcuni esempi Rete/strutture centrali</b>	<b>LECOIP importo NETTO</b>	<b>che corrisponderebbe a importo LORDO</b>
Assistente Clientela/Staff seniority 1	<b>2.848</b>	<b>5.375</b>
Gestore Retail/Staff seniority 2	<b>3.165</b>	<b>5.973</b>
Direttore Filiale Piccola	<b>4.747</b>	<b>8.959</b>
Seniority 3	<b>3.640</b>	<b>6.869</b>

L'Azienda ha poi iniziato ad illustrare il Piano Lecoip 2.0, destinato ai circa 69.000 dipendenti del Gruppo, che verrà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

Il progetto, finalizzato a sostenere gli obiettivi del Piano di Impresa 2018-2021 da parte di tutto il personale ricalca in buona parte, migliorandolo nelle leve e nella base di calcolo, l'impianto del Lecoip 2014.

Nelle prossime settimane proseguiranno gli incontri sul nuovo Piano Lecoip e sul PVR 2018.

Abbiamo anche richiesto all'Azienda di fornirci i dati relativi al PVR 2017 che verrà erogato il 9 maggio.

Milano, 13 aprile 2018

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UGL - UILCA -UNISIN**