



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Ottobre 2014

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE OTTOBRE 2014

Cedolino online - Le news di settembre 2014

- Assegno per il nucleo familiare – A.N.F.

Continua l'attività di acquisizione e liquidazione delle domande Assegno Nucleo Familiare per il periodo 1/7/2014 - 30/6/2015. Le pratiche incomplete vengono sospese e restituite ai colleghi, con indicazione sull'applicativo online della motivazione, al fine della loro regolarizzazione. Verranno esaminate prioritariamente le domande relative al periodo in corso (01.07.2014 – 30.06.2015) e successivamente quelle arretrate relative ai periodi pregressi. La liquidazione proseguirà per tutti i prossimi mesi.

- Destinazione del controvalore del buono pasto prorogato al 31 ottobre il termine per la scelta:

Ricordiamo ai colleghi che hanno già in essere una delle seguenti opzioni:

- destinazione Cassa (identificabile dalla presenza della voce 5401 sul cedolino di settembre)
- destinazione Fondo (identificabile dalla presenza della voce 5402 sul cedolino di settembre)

Che contrariamente a quanto segnalato con news Intranet del 23 settembre scorso, l'opzione di destinazione del controvalore del buono pasto a previdenza complementare aziendale o ad assistenza sanitaria integrativa esercitata nel 2012 non scadrà il 31 ottobre p.v., ma sarà valida fino al 30 novembre 2014.

Per rinnovare o aderire alla scelta di destinazione del controvalore del buono pasto, valida per il periodo 1° dicembre 2014 - 30 novembre 2016, c'è tempo fino al 31 ottobre. Oltre tale data non sarà più possibile effettuare la scelta di destinazione del buono pasto.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilca.it

Per aderire alla scelta di destinazione del buono pasto o rinnovare l'opzione bisogna accedere all'apposita applicazione su [Intesap](#) > Employee Self-Service e selezionare dal menù la voce "Adesione ticket Fondo o Cassa".

- Assegni di studio ai figli dei dipendenti – ADS

Le richieste relative alle scuole medie inferiori e superiori (anno scolastico 2013/2014) se regolari, verranno liquidate nel cedolino di ottobre p.v. **Dai primi di ottobre a fine novembre potranno essere avanzate le richieste relative all'iscrizione al 1° anno di università (anno accademico 2014/2015)** con liquidazione nel cedolino di dicembre p.v., mentre **dai primi di novembre a fine febbraio 2015 potranno essere richiesti i contributi relativi all'anno accademico 2013/2014 (conguaglio 1° anno e anni di università successivi)** con liquidazione nel cedolino di marzo p.v.

Piano di Azionariato Diffuso e Piani di Investimento LECOIP

A partire da lunedì 6 ottobre 2014 e fino al 31 ottobre è possibile aderire al "Piano di Azionariato Diffuso" e ai "Piani di Investimento LECOIP" che nascono a sostegno del Piano d'Impresa 2014-2017. Una volta accettate le azioni, il dipendente è libero di disporne oppure può investirle nei Piani di Investimento LECOIP.

- Il Piano di Azionariato Diffuso (cosiddetto "Piano"), definito con gli accordi sindacali sottoscritti nel mese di maggio 2014 per le diverse aziende del Gruppo consiste nell'assegnazione gratuita di azioni. Per ricevere le azioni (*free shares*) è necessario accedere alla procedura di adesione del Piano e confermare l'accettazione. Requisito indispensabile per ricevere le azioni è disporre di un Deposito Amministrato valido presso una banca del Gruppo Intesa Sanpaolo e avere stipulato il contratto di negoziazione, ricezione e trasmissione ordini. La procedura di **accettazione delle azioni** è aperta fino al 17 ottobre. Entro tale data ciascun dipendente può operare la propria scelta (accettazione/rifiuto delle azioni gratuite), modificarla, anche quante volte vuole, ma deve essere consapevole che alla scadenza del termine farà fede l'ultima opzione esercitata che da quel momento non sarà più modificabile. Qualora non si acceda alla procedura entro il 17 ottobre opererà il silenzio-assenso e l'offerta sarà considerata accettata, con l'avvertenza che non ci sarà alcuna assegnazione di azioni qualora non si disponga del deposito titoli amministrato. **La procedura rimarrà aperta dopo il 17 solo per coloro che, non disponendo di un deposito titoli amministrato aperto presso una delle banche del Gruppo abbiano provveduto ad aprirlo successivamente al 17 ottobre.**

- I Piani di Investimento LECOIP (cosiddetti "*Piani LECOIP – Leveraged Co-Investment Plan*") definito con gli accordi sindacali che offrono l'opportunità di investire le azioni ricevute con il Piano di azionariato nei Certificati LECOIP.

I Piani LECOIP prevedono tre importanti vantaggi:

- l'assegnazione di azioni gratuite aggiuntive (cosiddette *matching shares*, in funzione della cosiddetta "leva", differenziata per figura professionale/ruolo rivestito)
- la garanzia di ricevere, alla scadenza del Piano di Investimento (aprile 2018), un capitale netto pari al valore delle azioni ricevute (*free shares* e *matching shares*) alla data di assegnazione (1 dicembre 2014), indipendentemente dall'andamento del titolo
- la partecipazione all'eventuale apprezzamento del titolo, determinato nell'arco di durata dei Piani LECOIP (da dicembre 2014 ad aprile 2018), su una base di azioni più ampia, pari a 5 volte le *free shares* e *matching shares* ricevute.

Dalla procedura di adesione è anche possibile conoscere il controvalore del proprio Piano LECOIP.

Sia l'assegnazione delle azioni gratuite sia l'emissione dei Certificati LECOIP avverrà il 1° dicembre 2014.

Il personale *lungo assente* riceverà all'indirizzo indicato in Intesap la documentazione cartacea per l'adesione.

Non riceveranno il cartaceo coloro che per qualsiasi motivo siano assenti durante il periodo di apertura della procedura. **In entrambi i casi a nostra specifica domanda l'Azienda ha chiarito che è possibile recarsi presso una qualsiasi filiale, effettuare il log-in e accedere alla procedura e completarla. Il mancato accesso alla procedura entro il 31 ottobre preclude la possibilità di aderire ai Lecoip.**

Nella sezione Intranet dedicata, in Home page Intranet > Naviga > [Noi, azionisti per il Piano d'Impresa](#), è disponibile tutta la documentazione con i link per accedere alle procedure, le FAQ, il glossario, le informazioni di Help Desk).

Anagrafica dei contratti Lecoip – validità dei documenti di identità: Ai fini della validità del contratto di adesione ai Lecoip i dati anagrafici dell'aderente debbono essere aggiornati e il documento di identità valido. Poiché la procedura di adesione ricava i dati in questione dall'anagrafica censita dalla filiale di radicamento del rapporto potrebbero esserci delle inesattezze, pertanto è necessario verificarne la correttezza ed eventualmente provvedere al loro aggiornamento contattando la filiale prima di concludere l'adesione.

Indirizzo di spedizione della contrattualistica: Nella intranet è stato pubblicato un indirizzo parzialmente inesatto che ha comportato in questi giorni anche una difficoltà di inoltrare a mezzo posta interna. La struttura è quella di Torri di Quartesolo il cui accesso a seguito di una ristrutturazione è stato spostato da via dell'Industria a via Roma. L'indirizzo corretto è pertanto: DC OP Italia Transazionale Gestione documenti Piano Azionariato Diffuso Via Roma (e non via dell'Industria) 36040 Torri di Quartesolo (VI)

[Conto Sociale: attiva la funzionalità per scegliere una nuova e diversa destinazione del residuo](#)

I colleghi che hanno un saldo attivo di Conto Sociale hanno tempo fino al 31 ottobre per effettuare una nuova opzione di destinazione del saldo residuo.

Le **opzioni** possibili sono:

- liquidazione del residuo con la mensilità di novembre, previa riproporzione del valore in rapporto a quello previsto in caso di liquidazione in busta paga (630 euro)
- destinazione del saldo residuo alla previdenza aggiuntiva
- destinazione del saldo residuo a previdenza (rimborso dei contributi versati nel 2014 fino alla data di destinazione del residuo)
- destinazione del saldo residuo ad assistenza sanitaria (rimborso dei contributi versati nel 2014 fino alla data di destinazione del residuo)
- destinazione del saldo residuo a previdenza e assistenza (rimborso dei contributi versati nel 2014 fino alla data di destinazione del residuo)
- destinazione del saldo residuo al rimborso dei versamenti effettuati nel 2014 alla posizione di previdenza complementare dei familiari fiscalmente a carico (a condizione che gli stessi non posseggano redditi imponibili nel 2014).

Le scelte relative al **rimborso dei contributi versati a previdenza e/o assistenza** sono opzionabili **solo se** in precedenza **non sia già stata esercitata la stessa destinazione**.

Per effettuare la scelta di destinazione del residuo è necessario accedere alla **procedura online POVS2 "Gestione rimborsi"** dalla home page Intranet > Naviga > [Premio sociale](#).

Tutte le opzioni di destinazione del residuo verranno liquidate con la mensilità di novembre 2014 fatta eccezione per l'opzione relativa al rimborso dei versamenti effettuati nel 2014 alla posizione di previdenza complementare dei familiari fiscalmente a carico, per la quale il rimborso avverrà nel mese dicembre dopo l'analisi della documentazione prodotta. La scelta riguarderà necessariamente l'intero valore residuo del saldo del conto sociale e potrà essere modificata fino al 31 ottobre, dopodiché diverrà definitiva e non potrà più essere variata. Dopo tale data, per chi sceglie un'opzione di destinazione del saldo residuo, tutte le pratiche che si trovano nello stato "Inserita" verranno annullate e il relativo importo richiesto verrà incluso nel saldo da liquidare. Una volta effettuata la scelta di destinazione del residuo, **non sarà più possibile inserire nuove richieste di rimborso spese figli**; le eventuali richieste presenti nello stato "In lavorazione" saranno analizzate e qualora non fossero stati rispettati tutti i criteri previsti, saranno respinte senza possibilità di reinserimento. Nel caso non venga effettuata nessuna nuova scelta di destinazione, resta valida quella già in essere. In ogni caso, **l'eventuale saldo residuo del conto sociale non utilizzato alla fine del periodo di esercizio del conto sociale verrà liquidato** (riproporzionato in rapporto a quello previsto in caso di liquidazione in busta paga – 630 euro) **con il cedolino di febbraio 2015.**

Per eventuali chiarimenti in merito al conto sociale, aprire Ticket Web al percorso PERSONALE/INTESAP > PREMIO SOCIALE ACCORDO 6 MAGGIO 2014 e selezionare poi la categoria di proprio interesse.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Il Fondo segnala agli iscritti che è possibile aderire alle coperture assicurative contro il rischio "Morte o Morte e Invalidità Permanente" con decorrenza 1 gennaio 2015. Verranno acquisite le richieste di adesione pervenute al Fondo entro il 31 ottobre 2014. Agli iscritti che hanno già attivato la copertura assicurativa il Fondo informa inoltre che il rinnovo è automatico, resta facoltà dell'iscritto inviare disdetta, preferibilmente entro il 31 ottobre e non oltre il prossimo 10 dicembre, utilizzando l'apposito modulo pubblicato sul sito Intranet. Per consultare la Circolare n. 3/2014 e scaricare la relativa documentazione, [cliccare qui](#).

Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi

Il Fondo informa che nell'area riservata del sito Internet del Fondo www.fondopensionisanpaoloimi.it, è possibile aderire alle coperture assicurative - c.d. prestazioni accessorie - contro il rischio "Morte o Morte e Invalidità Totale Permanente" con decorrenza 1 gennaio 2015. La procedura online resterà attiva dall'1 al 31 ottobre 2014. Per gli iscritti che hanno già attivato la copertura assicurativa il rinnovo annuale è automatico, fermo restando la possibilità di modificarla o disdettarla durante il periodo di attivazione della procedura. Per ulteriori dettagli e informazioni è online la circolare n. 4006/FP/2014 pubblicata nella sezione Intranet del Fondo in Persona > Welfare > Previdenza Complementare > Fondo Pensioni Sanpaolo IMI e sul sito Internet.

4 Novembre

Il 4 Novembre si avvicina e la UILCA vuole ricordarti di non pianificare un giorno di solidarietà (o il riposo compensativo per chi lavora in filiale estesa) in quella data, perché perderesti una giornata di EXF!

Un caro saluto.

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento