



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

## PAV 2022: SOTTOSCRITTO ACCORDO PER L'EROGAZIONE 2023

In data 09/03/2023, a seguito dell'accordo sottoscritto in data 29/04/2022, le parti si sono incontrate per la verifica delle condizioni per l'erogazione nel corrente anno del PAV 2022.

Preso atto che i risultati del Gruppo e della Divisione Insurance sono stati raggiunti, questo consentirà l'erogazione del premio con l'applicazione della detassazione sui premi di risultato. Ricordiamo che da quest'anno l'aliquota della tassazione **è il 5%** (migliorativa rispetto al 10% degli scorsi anni).

Il riconoscimento del premio (PAV) avverrà nel mese di maggio alle condizioni previste nell'accordo 29 aprile 2022 :

- per RAL < a € 35.000 importo **€ 1.020**
- per RAL compresa tra € 35.000 e € 37.000 importo **€ 875**
- per RAL compresa tra € 37.000 e € 80.000 importo **€ 800** ("cash", opzionabile in conto sociale)
- per RAL > a € 80.000 importo **€ 800** (in automatica conto sociale)

La possibilità di destinare il PAV al conto sociale può essere effettuata entro l' **11 aprile 2023**; se non verrà effettuata alcuna scelta gli importi saranno erogati "cash" nel mese di maggio 2023.

Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2023, rimanga un residuo dell'importo spettante tale quota verrà liquidata nel mese di febbraio 2024, con applicazione della normativa contributiva e fiscale vigente.

Per i colleghi con reddito superiore a 80.000 € che hanno avuto il riconoscimento del PAV al conto sociale se al 31 dicembre fosse presente un residuo, per mancata fruizione dei servizi a disposizione, tale importo verrà destinato alla propria posizione previdenziale.



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

## **VARIE ED EVENTUALI**

Con riferimento al rinnovo del Protocollo Insurance 21/02/2023, la Capogruppo ci ha fornito risposta in merito all'adeguamento informatico per la gestione delle nuove previsioni. Il completamento è previsto entro il mese di aprile 2023.

In relazione alla rilevazione delle timbrature è prevista l'attivazione della nuova gestione "0 timbrature" per i primi giorni di aprile 2023.

In attesa dell'aggiornamento degli applicativi ad oggi è possibile la pianificazione annuale di tutte le ferie e la pianificazione mensile delle giornate di Nuovo Lavoro Flessibile.

Per tutte le altre previsioni (esempio 4x9) restiamo in attesa degli adeguamenti informatici da parte dell'Azienda.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

10/03/2023