

7^aAssemblea congressuale Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo

Documento finale

Il 24-25-26 ottobre 2022 si è svolto a Rimini la 7^a Assemblea congressuale della **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo che ascoltata la relazione della Segretaria responsabile Silvia Boniardi, ne condivide e fa propri, i contenuti che analizzano la situazione del Gruppo Intesa Sanpaolo e le ripercussioni che l'azione del gruppo bancario ha nell'economia e nella società e il ruolo del sindacato aziendale nella contrattazione di secondo livello e nelle azioni di tutela e rivendicazione dei diritti per le lavoratrici e i lavoratori.

Il ruolo della persona nella società e nel mondo del lavoro è stato al centro degli interventi di delegate e delegati dell'Assemblea congressuale.

I numerosi interventi hanno evidenziato la necessità di migliorare la qualità della vita lavorativa soprattutto nella banca rete che a causa di politiche commerciali pressanti e aggressive creano malessere.

L'Assemblea congressuale ritiene che la formazione sia fondamentale per aggiornare le competenze di lavoratrici e lavoratori che devono essere formati per rispondere alle innovazioni di prodotti e processi che il piano industriale 2022-2025 contiene.

È stata affermata con decisione la necessità di aumentare le azioni e migliorare le politiche di genere e di diversity & inclusion che l'Assemblea congressuale ritiene fondamentali per migliorare il clima aziendale e dare dignità alle persone.

L'Assemblea congressuale ritiene il proselitismo e l'ascolto delle esigenze delle lavoratrici e lavoratori decisivi per crescere come organizzazione e trovare le soluzioni più idonee per accrescere il benessere delle persone.

L'Assemblea congressuale ritiene che i cambiamenti in atto nel Gruppo Intesa Sanpaolo per l'attuazione del Piano d'impresa 2022-2025 pongano in tutta evidenza la necessità, in caso di esternalizzazioni, di assicurare la continuità di applicazione del Contratto nazionale del credito e assicurare adeguate tutele per le lavoratrici e lavoratori.

L'Assemblea congressuale ha dibattuto sul ruolo del welfare aziendale e sul valore della contrattazione che ha permesso, negli anni, di arricchire

ulteriormente i tre pilastri – Previdenza, Assistenza sanitaria – nella loro natura integrativa e non sostitutiva del servizio pubblico nazionale – e Circolo ricreativo e aggiungere un articolato sistema di permessi a sostegno della genitorialità e delle/dei care givers.

L'Assemblea congressuale ha apprezzato le iniziative proposte durante i lavori di questa assise che aprendo *uno sguardo nel mondo* hanno permesso di riflettere sulle problematiche sociali ed economiche di stringente attualità che rendono imprescindibile un cambio di paradigma nell'approccio al presente e a un futuro ormai prossimo.

L'Assemblea congressuale ha evidenziato come nel rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro le rivendicazioni economiche debbano essere una questione non secondaria per alleviare il difficile momento economico che colpisce le famiglie e le persone a causa dell'inflazione e dell'aumento dei prezzi dell'energia.

L'Assemblea congressuale ritiene che l'organizzazione del lavoro, da mero strumento di riduzione i costi, può al contrario essere opportuno veicolo per la creazione di benessere per le persone, e per questo ribadisce che lo smart-working, così come l'applicazione dell'orario di lavoro 9x4 - già normati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – debbono poter trovare estensione in tutto il Gruppo Intesa Sanpaolo, senza le riserve che sovente vengono eccepite soprattutto nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori della rete fisica di filiali.

L'Assemblea congressuale conferma il ruolo centrale delle relazioni industriali e ritiene che la contrattazione sia il mezzo migliore per rappresentare le istanze delle lavoratrici e dei lavoratori. Le iniziative unilaterali, comprese quelle che portano a elargizioni economiche una tantum da parte aziendale, pur apprezzandone l'iniziativa e lo scopo, non riflettono il percorso di cooperazione e di buone relazioni industriali che servono per progettare un futuro inclusivo di tutti gli stakeholder, fra i quali, appunto le lavoratrici e i lavoratori.

L'Assemblea congressuale ha riaffermato il proprio impegno a che le persone siano sempre al centro dell'agire Uilca nella convinzione che

nessuno di noi può essere vincente quanto tutti noi messi insieme

Consiglio **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo