

URGENTE !!! Affrettati che scade...

***Scade il 17 aprile l'adesione volontaria al Lavoro Flessibile**

***Entro il 21 aprile VOTA NO ALLE SUPER RETRIBUZIONI DEL TOP MANAGEMENT**

***PROVVIDENZA FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP: La richiesta va inserita entro il 30 aprile**



Ali: tutto su

***CONTRIBUTO TURISMO
*JUNIOR CAMPUS
*BIGLIETTI EXPO
*TESSERA VIVIPARCHI**

Lavoro Flessibile: la sperimentazione si apre a ulteriori 1.800 persone

L'accordo firmato dalla **Uilca** nel dicembre scorso ([cliccaqui](#)) ha consentito a molte colleghe e colleghi di sperimentare volontariamente il *lavoro flessibile* e le opportunità di conciliazione vita - lavoro che offre. Il lavoro flessibile, esclusivamente su base volontaria, consente di svolgere la propria attività lavorativa da luoghi diversi dal proprio ufficio: hub aziendale, casa o cliente.

Oggi, in prossimità dell'avvio di Expo, aumentano le strutture coinvolte nella sperimentazione e quindi la possibilità di aderire si apre per ulteriori 1.800 persone assegnate a diverse Società del Gruppo e dislocate su tutto il territorio nazionale. In particolare parteciperanno numerose strutture ubicate a Milano e hinterland milanese.

Le persone delle nuove strutture coinvolte riceveranno via mail le istruzioni per aderire. L'adesione è volontaria e **scade il 17 aprile**. L'adesione è aperta anche per le colleghe e i colleghi delle strutture che stanno già sperimentando il Lavoro Flessibile e non hanno ancora aderito.

Ulteriori approfondimenti sono disponibili nella [sezione Intranet dedicata](#) (in Home Page Intranet \ Naviga \ Lavoro Flessibile).

La Uilca esprime soddisfazione per l'esito positivo che a oggi sta avendo la sperimentazione sul lavoro flessibile, frutto di un accordo nel quale la Uilca ha creduto fortemente ritenendolo strumento innovativo di gestione del lavoro, di ottimizzazione della mobilità in chiave di sostenibilità ambientale e di migliore gestione della conciliazione tempi di vita e lavoro.

Assemblea degli Azionisti: entro il 21 aprile diamo delega a Azione Intesa Sanpaolo e votiamo no alle super retribuzioni dei manager

Lunedì 27 aprile avrà luogo l'ordinaria assemblea degli azionisti Intesa Sanpaolo presso il Nuovo Centro Direzionale in Torino. All'ordine del giorno la distribuzione dell'utile di esercizio, ma soprattutto la remunerazione del Top Management.

Se sei azionista puoi partecipare anche tu semplicemente dando delega a rappresentarti ad **Azione Intesa Sanpaolo**, associazione di piccoli azionisti dipendenti e non dipendenti. Hai modo quindi di esprimere il tuo voto contrario alle super retribuzioni dei top manager (punto 2 all'ordine del giorno) e puoi coinvolgere e sensibilizzare sulle tue e nostre rivendicazioni i familiari, gli amici...chi conosci che sia azionista e abbia a cuore una maggiore equità.

Per dare delega **DA UN TERMINALE AZIENDALE** clicca sul logo di Azione Intesa Sanpaolo sottostante **ENTRO MARTEDI' 21 APRILE**



istruzioni per l'accesso

e segui le

Se sei dipendente azionista con deposito amministrato presso una banca del Gruppo è sufficiente cliccare sul **link modulo di delega** riportato nelle istruzioni e avrai diretto accesso alla procedura (in allegato trovi la guida alla procedura).

Partecipare è un diritto e un'opportunità: non lasciare che altri decidano per te!

Dai delega a  **ZIONE INTESA SANPAOLO**
*Associazione dei piccoli azionisti
del Gruppo Intesa Sanpaolo*

e sarai anche tu presente in Assemblea!

Provvidenze per familiari portatori di handicap grave: scadenza 30 aprile

Scade il **30 aprile** il termine per richiedere la provvidenza (2.300 euro lordi annui) a favore di coniuge e/o figli, equiparati o convivente, portatori di handicap **grave** a carico tramite [Intesap](#) > Employee Self Service > Sportello dipendente:

- L'handicap si considera **grave** se la minorazione ha ridotto l'autonomia personale in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente e continuativo
- lo stato di gravità può essere dimostrato dalla certificazione medica rilasciata dalla competente Commissione medica ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/1992 ovvero da certificati medici, purché rilasciati da strutture pubbliche, dai quali risulti un'invalidità civile totale e permanente al 100%, lo stato di "cieco assoluto" ovvero lo stato di sordomutismo del soggetto per il quale si richiede la provvidenza

Per qualsiasi approfondimento contatta i quadri **Uilca** ([clicca qui per aprire l'elenco dei quadri Uilca](#)).

Contributo Turismo

E' stato approvato il primo bilancio di Ali. I dati di bilancio sono ampiamente positivi e pertanto verrà regolarmente pagata ai lavoratori la "quota differita" del contributo turismo 2014.

Si ricorda che l'accredito del contributo turismo spetta a tutti i dipendenti e familiari iscritti ad Ali che prenotino almeno una vacanza all'anno di almeno 4 notti usufruendo delle molteplici offerte e degli sconti da catalogo delle agenzie e tour operator convenzionati con Ali.

Il contributo annuo è di **75 euro** per ogni dipendente e di **30 euro** per ogni familiare, suddiviso in due quote: il 66% accreditato subito al dipendente, il restante 33% a chiusura del bilancio di Ali.

Contributo per i figli: JUNIOR CAMPUS miglioramenti approvati

Ali da quest'anno ha migliorato i criteri contributivi per i Campus dei figli dei dipendenti.

Ecco in sintesi lo schema:

- **200 euro** annui di accredito di contributo a ciascun figlio che si iscrive a Campus Estero convenzionati con Ali
- **150 euro** di contributo annuo per ogni figlio che si iscrive a Campus Italia convenzionati
- **70 euro** di contributo a settimana per massimo due settimane per ogni figlio che si iscrive a Campus in Città convenzionati

La novità di quest'anno è la previsione di erogare un contributo a favore di ciascun figlio anche in caso di iscrizione a Campus in città NON convenzionati pari a **35 euro** annui (alternativi al contributo per i Campus in città convenzionati). In questo modo anche i dipendenti che non hanno la possibilità di fruire dei Campus in città convenzionati hanno comunque un'agevolazione in più rispetto allo scorso anno.

Sul sito www.alintesaspaolo.com le modalità di partecipazione sono in via di pubblicazione.

BIGLIETTI EXPO A 15 EURO

Tutti i biglietti disponibili (quasi 60.000) sono stati venduti da Ali ai dipendenti che ne hanno fatto richiesta entro il 31 marzo. L'iniziativa ha quindi avuto un largo successo da parte di tutti i dipendenti del Gruppo.

Entro fine mese i richiedenti riceveranno una mail con i biglietti prenotati. Si ricorda che i biglietti sono a data aperta a partire dal 2 maggio. Poiché per motivi di sicurezza non è consentito l'accesso a più di 250.000 visitatori al giorno, sarà opportuno prenotare in anticipo l'ingresso per il giorno desiderato. Poiché la spedizione avviene per mail, per essere sicuri di non avere "casella di posta piena" è consigliabile indicare nel sito di ALI/areaSoci un secondo indirizzo mail privato e assicurarsi di non avere mai casella piena.

CONTRIBUTO LIBRI E CD: aumentato l'importo

A favore di tutti i dipendenti spetta il contributo Libri pari a **14 euro** annui per acquisto di libri cd dvd. Da quest'anno il contributo è stato aumentato a **15 euro** annui per ogni dipendente.

Grazie a tale contributo, entro l'estate riprenderà la possibilità tramite il sito di ALI di acquistare 1 coupon per libri del valore

nominale di 20 euro al prezzo simbolico di un euro. Per effetto delle convenzioni-sconto, con ogni coupon del valore nominale di 20 euro si potranno acquistare libri per un valore di copertina superiore a 23 euro. Dopo l'acquisto del primo coupon a 1 euro, i successivi coupon costeranno 16 euro. Appena saranno disponibili i coupon sul sito di ALI, la **UILca** farà un apposito promemoria.

TESSERA VIVIPARCHI per figli fino a 12 anni

A favore dei figli sotto i 13 anni, ALI mette a disposizione una tessera denominata VIVIPARCHI al prezzo straordinario di soli 2,99 euro a famiglia.

Una tessera da diritto a ingresso gratuito a tutti i figli sotto i 13 anni purché accompagnati da un adulto pagante. Per l'elenco dei parchi convenzionati clicca su viviparchi.eu



