

29 giugno 2021

Alle/Agli Iscritte/i UILCA Veneto, Friuli VG e Trentino AA

Organici: la coperta è corta? No! Ormai è un francobollo! Agribusinnes: un buco nell'acqua? Formazione: ma dove?

Ormai lo abbiamo capito da tempo: siamo in una "lavatrice" organizzativa che oltre a rimestare le persone in continuazione ogni tanto "centrifuga"!

Come il 12 aprile. Ma andiamo con ordine.

Organici: abbiamo sottoscritto negli ultimi anni diversi accordi per gli esodi volontari. E, visto il livello di adesione delle colleghe e dei colleghi, possiamo dire che "è stato un successo". Li abbiamo sottoscritti scientemente anche per agevolare un ricambio generazionale e "accompagnare" il processo di riduzione delle filiali (accelerato dal Covid). Gli accorpamenti dovrebbero implementare gli organici delle filiali che restano ma da un lato si generano problemi di spazio (alle volte manca la scrivania ed il pc) e dall'altro sono "sterilizzati" dai continui prelievi per far fronte alle crescenti necessità delle FOL. Non dimentichiamo nemmeno da quale anno arriviamo e della necessità di far fronte alle assenze senza un attimo di respiro! Inoltre stiamo assistendo a uscite regolate dagli accordi **ma le entrate ancora non si vedono**. Filiali che al pomeriggio non riaprono sono all'ordine del giorno. Pleonastico dire che **le future assunzioni saranno fatte sempre troppo tardi!**

Agribusinnes: non vogliamo giudicare la necessità o l'opportunità di estrapolare questo mondo dal resto dell'azienda. Però... tenuto conto di quanto sopra descritto sulla situazione degli organici una domanda sorge spontanea: **era il caso o il momento giusto?** Una parcellizzazione è tutto fuorché foriera di efficientamento! Se già la coperta non c'era... E le conseguenze sono strutture che ormai hanno raschiato anche l'osso, con colleghi letteralmente stremati. E vista la situazione speriamo che non succeda nulla. A buon intenditor poche parole.

Formazione: un tema sul quale l'azienda è sempre stata sensibile. Non possiamo negarlo. I numeri snocciolati negli incontri parlano chiaro: **se ne fa tanta**. Ma oltre ad esprimere forti perplessità sulla qualità della formazione somministrata, una cosa che abbiamo sempre sostenuto è che **la formazione fornita non serve ai colleghi**, serve all'azienda! E non è la stessa cosa! La lavatrice di cui sopra comporta che ogni anno (mesi...) non solo spariscono e si creino nuovi "mestieri" ma che migliaia di **colleghe siano chiamati a fare cose mai fatte prima** (spesso che nessuno ha mai fatto prima...). Nessuna formazione accompagna questo processo. Pare non importi niente a nessuno: **non sai fare? Arrangiatevi, telefona, senti qualcuno!**

Vogliamo limitarci a questi 3 temi ma ce ne sarebbero molti altri (il part time, la gestione dei percorsi professionali, la Filiale Online... ecc).

Nei prossimi giorni incontreremo i vertici delle neonate Direzioni Regionali del Nord Est: questi, assieme agli altri, saranno alcuni dei temi che vogliamo affrontare e di cui vi renderemo conto.

I Coordinatori Territoriali **UILCA** di Veneto, Friuli VG e Trentino AA