

Area di Governo Chief Operating Officer
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili

Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN
Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 8 dicembre 2021

Con riferimento a quanto esplicitato in corso di trattativa Intesa Sanpaolo anche nella qualità di Capogruppo conferma la propria disponibilità a valutare positivamente l'assunzione per chiamata diretta se in possesso dei requisiti richiesti del coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, di un orfano del dipendente deceduto in servizio ovvero cui sia riconosciuta l'inabilità totale o permanente in forza delle disposizioni di legge relative all'A.G.O., o ancora collocato a riposo per inabilità connesse a malattie di carattere oncologico ovvero a gravi malattie croniche.

In alternativa a quanto sopra e in assenza di erogazioni al medesimo titolo riconosciute dal datore di lavoro, Intesa Sanpaolo si impegna a corrispondere un'indennità pari ad un'annualità di stipendio percepita dall'interessato al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

Distinti saluti.

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Firmata digitalmente

Spettabili OO.SS.
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 8 dicembre 2021

OGGETTO: Condizioni Agevolate al Personale dipendente

Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo, comunica che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le aperture di credito per elasticità di cassa sul conto corrente di accredito dello stipendio sono previste nei seguenti termini:

- Personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova l'importo è concesso su base fiduciaria e in automatico per i seguenti importi:
 - Aree Professionali con anzianità di servizio inferiore o uguale a 10 anni – Euro 7.500
 - Aree Professionali con anzianità di servizio superiore a 10 anni e Quadri Direttivi – Euro 12.000
 - Categoria dei Dirigenti – Euro 16.000
- Personale assunto con contratto di lavoro di apprendistato: Euro 3.500 a partire dalla data del superamento del periodo di prova

A conferma di quanto già condiviso nell'accordo 14 aprile 2021, nei confronti delle risorse delle società dell'ex Gruppo UBI, Intesa Sanpaolo, nelle situazioni di esposizione eventualmente eccedenti i nuovi limiti sopra definiti, ricercherà le soluzioni che possano consentire un rientro sostenibile, valutando anche, ove necessario, un'adeguata ristrutturazione del debito.

Intesa Sanpaolo conferma inoltre la disponibilità a procedere alla rinegoziazione, ai tassi previsti dalla normativa Intesa Sanpaolo in materia di rinegoziazione mutui agevolati, dei mutui ex UBI erogati a condizioni agevolate al personale dipendente in servizio, esodo e quiescenza destinatario della normativa in tema di condizioni agevolate, aventi le caratteristiche di:

- Mutuo 1^ casa
- Mutuo 2^ casa

nel rispetto dei criteri e parametri oggi vigenti.

Ferme le condizioni già previste dalla normativa per il «prestito amico» e il «mutuo amico» il limite di reddito familiare preso a riferimento è incrementato a euro 40.000.

Infine, con riferimento alle coperture caso morte già a carico di UBI Banca, correlate ai Mutui 1^ casa stipulati dai dipendenti dell'ex Gruppo UBI, Intesa Sanpaolo conferma l'esistenza di tali coperture fino all'estinzione di tali finanziamenti.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Capogruppo

Firmata digitalmente