

TRASFERIMENTO COLLETTIVO DELLE POSIZIONI DEL FONDO BMP
INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO 28 OTTOBRE 2015

In Milano, in data 17 marzo 2016

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB , UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive di

- Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo,
- Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A.,
- Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che:

- l'accordo 28 ottobre 2015 ha disciplinato il trasferimento collettivo delle posizioni a contribuzione definita in essere presso il Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A. (di seguito Fondo BMP) nel Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Nuovo Fondo), garantendo tra l'altro alla popolazione interessata la continuità nella gestione delle posizioni individuali in essere e nei servizi a supporto degli iscritti;
- fermo restando quanto già convenuto nel richiamato accordo del 28 ottobre, che costituisce parte integrante delle presenti intese, è volontà delle Parti consentire agli attuali iscritti in servizio al Fondo BMP l'adesione al Nuovo Fondo anche attraverso il trasferimento volontario della propria posizione ad uno degli attuali comparti del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo ISP-FAPA) che sarà incorporato nel Nuovo Fondo ai sensi degli accordi sindacali 7 e 28 ottobre 2015;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. gli iscritti in essere al Fondo BMP potranno richiedere entro il 30 aprile 2016 il trasferimento della propria posizione individuale a contribuzione definita in uno dei comparti esistenti del Fondo ISP-FAPA individuato dall'interessato, con iscrizione dal 1° giugno 2016;

3. la facoltà di trasferire la propria posizione previdenziale a comparto differente rispetto a quello di cui al punto che precede sarà esercitabile nei termini e con le tempistiche previste per gli iscritti al Nuovo Fondo provenienti dal Fondo ISP-FAPA;
4. per gli attuali iscritti Fondo BMP che non intendono avvalersi di quanto stabilito al punto 2 del presente accordo, restano invariati tempi, modalità e condizioni di trasferimento delle posizioni in essere presso il Fondo BMP stabilite dal citato accordo 28 ottobre 2015.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN

TRASFERIMENTO COLLETTIVO DELLE POSIZIONI DEL FONDO BMP
INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO 28 OTTOBRE 2015

In Milano, in data 17 marzo 2016

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB , UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive di

- Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo,
- Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A.,
- Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che:

- l'accordo 28 ottobre 2015 ha disciplinato il trasferimento collettivo delle posizioni a contribuzione definita in essere presso il Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A. (di seguito Fondo BMP) nel Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Nuovo Fondo), garantendo tra l'altro alla popolazione interessata la continuità nella gestione delle posizioni individuali in essere e nei servizi a supporto degli iscritti;
- fermo restando quanto già convenuto nel richiamato accordo del 28 ottobre, che costituisce parte integrante delle presenti intese, è volontà delle Parti consentire agli attuali iscritti in servizio al Fondo BMP l'adesione al Nuovo Fondo anche attraverso il trasferimento volontario della propria posizione ad uno degli attuali comparti del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo ISP-FAPA) che sarà incorporato nel Nuovo Fondo ai sensi degli accordi sindacali 7 e 28 ottobre 2015;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. gli iscritti in essere al Fondo BMP potranno richiedere entro il 30 aprile 2016 il trasferimento della propria posizione individuale a contribuzione definita in uno dei comparti esistenti del Fondo ISP-FAPA individuato dall'interessato, con iscrizione dal 1° giugno 2016;

3. la facoltà di trasferire la propria posizione previdenziale a comparto differente rispetto a quello di cui al punto che precede sarà esercitabile nei termini e con le tempistiche previste per gli iscritti al Nuovo Fondo provenienti dal Fondo ISP-FAPA;
4. per gli attuali iscritti Fondo BMP che non intendono avvalersi di quanto stabilito al punto 2 del presente accordo, restano invariati tempi, modalità e condizioni di trasferimento delle posizioni in essere presso il Fondo BMP stabilite dal citato accordo 28 ottobre 2015.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN

TRASFERIMENTO COLLETTIVO DELLE POSIZIONI DEL FONDO BMP
INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO 28 OTTOBRE 2015

In Milano, in data 17 marzo 2016

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB , UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive di

- Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo,
- Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A.,
- Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che:

- l'accordo 28 ottobre 2015 ha disciplinato il trasferimento collettivo delle posizioni a contribuzione definita in essere presso il Fondo Pensione Complementare per il Personale della Banca Monte Parma S.p.A. (di seguito Fondo BMP) nel Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Nuovo Fondo), garantendo tra l'altro alla popolazione interessata la continuità nella gestione delle posizioni individuali in essere e nei servizi a supporto degli iscritti;
- fermo restando quanto già convenuto nel richiamato accordo del 28 ottobre, che costituisce parte integrante delle presenti intese, è volontà delle Parti consentire agli attuali iscritti in servizio al Fondo BMP l'adesione al Nuovo Fondo anche attraverso il trasferimento volontario della propria posizione ad uno degli attuali comparti del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo ISP-FAPA) che sarà incorporato nel Nuovo Fondo ai sensi degli accordi sindacali 7 e 28 ottobre 2015;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. gli iscritti in essere al Fondo BMP potranno richiedere entro il 30 aprile 2016 il trasferimento della propria posizione individuale a contribuzione definita in uno dei comparti esistenti del Fondo ISP-FAPA individuato dall'interessato, con iscrizione dal 1° giugno 2016;

3. la facoltà di trasferire la propria posizione previdenziale a comparto differente rispetto a quello di cui al punto che precede sarà esercitabile nei termini e con le tempistiche previste per gli iscritti al Nuovo Fondo provenienti dal Fondo ISP-FAPA;
4. per gli attuali iscritti Fondo BMP che non intendono avvalersi di quanto stabilito al punto 2 del presente accordo, restano invariati tempi, modalità e condizioni di trasferimento delle posizioni in essere presso il Fondo BMP stabilite dal citato accordo 28 ottobre 2015.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN