

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 28 dicembre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI);

premessi che

- con il Verbale di Accordo 9 giugno 2022 le Parti, in ottica di rafforzamento della partecipazione e dell'inclusività del sistema di Welfare, volto al miglioramento del benessere dei dipendenti, hanno condiviso l'opportunità di estendere la possibilità di iscrizione a FSI al personale delle società/enti strumentali delle Fondazioni bancarie, nel caso in cui siano sottoscritti presso le Fondazioni ovvero presso ciascuna società/ente strumentali specifici accordi sindacali che ne richiedano l'adesione;
- in data 22 dicembre 2023 la Compagnia di Sanpaolo, anche in nome e per conto delle entità giuridiche:
 - o Prisma s.c.r.l.
 - o Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo
 - o Fondazione per la Scuola della Compagnia di San Paolo
 - o Fondazione 1563 per l'Arte e la Cultura della Compagnia di San Paolo
 - o Xkè? ZeroTredici s.c.r.l.

ha sottoscritto il previsto accordo che consente l'iscrizione con effetto dal 1° gennaio 2024;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. alla luce delle analoghe coperture fruitive sino alla fine del 2023 dal personale di detti enti/società e della volontà manifestata dalla Compagnia di San Paolo anche in nome e per conto di detti enti/società di pagare il contributo di ingresso previsto dal citato accordo 9 giugno 2022 in favore del personale che si iscriverà a FSI a decorrere dal 2024, le Parti condividono l'iscrizione a FSI per detto personale, a decorrere dal 1° gennaio 2024, a fronte della corresponsione del previsto contributo di ingresso, con fruizione delle prestazioni erogate in forma diretta dal Fondo medesimo.

INTESA SANPAOLO S.P.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN