

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 dicembre 2007, in Milano

tra

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
BANCA FIDEURAM S.p.A.  
EURIZON SOLUTIONS S.p.A.  
EURIZONVITA S.p.A.  
EURIZON CAPITAL S.p.A.

e

le OOSLL Nazionali ed Aziendali DIRCREDITO/FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UILCA, UGL CREDITO

premesso che

- nell'ambito del Piano d'Impresa 2007/2009, il Gruppo Intesa Sanpaolo ha assunto determinazioni circa un autonomo sviluppo e potenziamento delle tre componenti di business di Eurizon Financial Group S.p.A. (Vita, Asset Management e Banca Fideuram) attraverso il superamento del ruolo di holding di EFG e la sua fusione per incorporazione nella Capogruppo;
- in tale contesto sono state definite le opzioni strategiche relative ad Eurizon Solutions in ottica di ottimizzare le modalità di gestione ed allocazione dei servizi IT e di back office per le singole unità di business, in aderenza agli indirizzi del Piano di Impresa, nonché di valorizzare le professionalità esistenti ed i contributi operativi di conoscenza dei singoli in ottica di garantire le medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera
- il riassetto deliberato prevede con il 31.12.2007, data di efficacia giuridica, la cessione di rami aziendali - specificatamente individuati quanto ad attività e risorse ai medesimi direttamente dedicate - a Banca Fideuram per i sistemi informatici tipici (front end e back end promotori e sistemi gestionali), nonché servizi operativi banca e promotori (per ca.322 dipendenti); ad Intesa Sanpaolo per il governo delle attività informatiche (strategie, architetture e gestione del servizio), le infrastrutture e reti ed i sistemi informatici corporate e di supporto o al servizio dell'asset management (per complessive ca. 150 risorse); ad EurizonVita per i sistemi informatici assicurativi (ca. 30 risorse); ad Eurizon Capital (8 dipendenti) per i sistemi informatici di front office dell'asset management;
- successivamente è prevista la fusione per incorporazione di Eurizon Solutions in Intesa Sanpaolo, per attività e risorse residue, ivi comprese quelle relative ai sistemi e servizi di asset management (allo stato ca. 156 risorse), una volta completato l'iter civilistico ed autorizzativo, indicativamente entro il primo trimestre 2008;

*Nicola*

INTESA SANPAOLO SPA

DIRCREDITO-FD

BANCA FIDEURAM SPA

SILCEA

EURIZON SOLUTIONS SPA

FABI

SINFUB

EURIZON CAPITAL SPA

FALCRI

FIBA/CISL

EURIZON VITA SPA

UILCA

UGL CREDITO

FISAC/CGIL

*[Handwritten signatures and initials in blue ink for all listed entities]*

- le suddette Società con lettera del 15 novembre – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- le operazioni attinenti al predetto riassetto non determinano ricadute occupazionali sul personale interessato, né modificazioni dell'attuale sede di lavoro del medesimo
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni dei CCNL dei Settori del Credito e Assicurativo, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di cessione;
- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alle operazioni societarie richiamate in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza delle operazioni societarie medesime, a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali, salvo quanto di seguito specificato;

si conviene quanto segue

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale;

**Norme di carattere generale riguardanti tutto il personale interessato dalle cessioni o dall'incorporazione**

- 2) la titolarità dei rapporti di lavoro prosegue senza soluzione di continuità - a far tempo dall'1.1.2008 per le cessioni e dalla data di efficacia giuridica quanto all'incorporazione - alle dipendenze delle Società di destinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma 3° del codice civile, con applicazione della contrattazione collettiva nazionale e delle normative e trattamenti aziendali di pertinenza delle Società medesime – come di seguito specificato - e salvaguardia dell'inquadramento rivestito (o di quello corrispondente in caso di mutato CCNL di riferimento, secondo i criteri di cui agli accordi 10.10.2007 e 13.12.2007 in appresso richiamati) e della retribuzione annua lorda fissa fruita all'1.1.2008 per le cessioni e dalla data di efficacia giuridica quanto all'incorporazione, nonché delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate. Gli assegni ad personam individualmente fruiti sono mantenuti in essere con i relativi criteri di assorbibilità, natura e caratteristiche.
- 3) I rapporti di lavoro a tempo parziale già in essere sono mantenuti alle stesse condizioni pattuite.
- 4) il personale viene utilizzato dalle cessionarie/incorporante - sempre compatibilmente con le rispettive esigenze organizzative aziendali - nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Eurizon Solutions, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con

N. 11

INTESA SANPAOLO SPA

DIRCREDITO-FD

BANCA FIDEURAM SPA

SILCEA

EURIZON SOLUTIONS SPA

FABI

SINFUB

EURIZON CAPITAL SPA

FALCRI

FIBA/CISL

EURIZON VITA SPA

UILCA

UCL CREDITO

FISAC/CGIL

*[Handwritten signatures and stamps of various unions and companies, including: Dircredito-FD, Silcea, FABI, SINFUB, Falcri, FIBA/CISL, UILCA, UCL CREDITO, FISAC/CGIL, and others.]*

*[Handwritten signatures and stamps of various companies, including: Intesa Sanpaolo, Banca Fideuram, Eurizon Solutions, Eurizon Capital, and Eurizon Vita.]*

salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera e con previsione, ove necessario, di un adeguato percorso formativo.

- 5) il premio di produttività relativo all'esercizio 2007 sarà riconosciuto, alle scadenze previste nelle Società di destinazione:
- a) per il personale con CCNL Credito nella misura che sarà stabilita per le Società di rispettivo riferimento contrattuale aziendale – ai sensi degli Accordi 26.4 e 19.12.2006 e 26.2.2007 – per l'anno considerato;
  - b) per il personale con CCNL Assicurativo, secondo quanto previsto per EurizonVita nell'Accordo 18.5.2007.

### Normative specifiche

#### **Personale destinato a Banca Fideuram**

- 6) Le Parti si danno atto che trattandosi di Personale nella sua totalità già a suo tempo conferito da Banca Fideuram in Universo Servizi (ora Eurizon Solutions), il rientro nella società di destinazione non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito.

#### **Personale destinato ad Eurizon Capital**

- 7) Le Parti si danno atto che trattandosi di Personale nella sua totalità già a suo tempo conferito da Eurizon Capital in Universo Servizi (ora Eurizon Solutions), il rientro nella società di destinazione non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito.

#### **Personale destinato a Eurizon Vita**

- 8) Le Parti si danno atto che la cessione ad Eurizon Vita del Personale di Eurizon Solutions con CCNL Assicurativo non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito. Al personale che attualmente fruisce del CCNL Credito si applicano le disposizioni di cui all'accordo 13.12.2007 stipulato da Fideuram Investimenti e Eurizon Vita che qui si da per integralmente trascritto.

#### **Personale destinato a Intesa Sanpaolo**

- 9) Il personale in parola è destinatario delle normative e dei trattamenti aziendali in essere presso Intesa Sanpaolo, salvo quanto specificato in appresso.

نيل

INTESA SANPAOLO SRA  
BANCA FIDEURAM SPA  
EURIZON SOLUTIONS SPA  
EURIZON CAPITAL SPA  
EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD  
SILCEA  
FABI  
FALCRI  
UILCA  
FISAC/CGIE  
SINFUB  
FIBA/CISL  
UGL CREDITO

- 10) Relativamente alla previdenza complementare, è mantenuta l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso Eurizon Solutions, sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente.
- 11) In tema di assistenza sanitaria per il solo anno 2008, in via transitoria, il personale in argomento mantiene le attuali coperture fruitive. A far tempo dall'1.1.2009 al personale medesimo si applicheranno le prestazioni/contribuzioni previste in materia per il personale di Intesa Sanpaolo tempo per tempo vigenti.
- 12) I trattamenti in caso di morte od invalidità sono quelli in atto, nelle specifiche materie, presso Intesa Sanpaolo.
- 13) per quanto concerne i finanziamenti in atto per mutui e/o prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera, nonché per investimenti in essere su prodotti finanziari specifici di Banca Fideuram, saranno mantenute le condizioni in essere, compresi i relativi conti d'appoggio. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie e per le condizioni di conto corrente si applicheranno le disposizioni e/o convenzioni in essere per i dipendenti delle Aziende cessionarie/incorporante.
- 14) alla data del conferimento, per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, residui di festività sopresse, banca delle ore ed eventuali riposi compensativi, Intesa Sanpaolo subentra - applicando la corrispondente normativa prevista dai CCNL e dalle normative aziendali di rispettivo riferimento - in tutte le posizioni di debito/credito maturate in Eurizon Solutions fino al momento del trasferimento dei rapporti di lavoro.
- 15) Al personale che attualmente fruisce del CCNL per le imprese di assicurazione si applica la normativa di cui all'accordo 10.10.2007.

**Personale che resta alle dipendenze di Eurizon Solutions dopo il 31.12.2007**

- 16) al personale in questione continuano a trovare applicazione quanto a normativa aziendale - in via transitoria e sino alla data di efficacia giuridica della fusione - le disposizioni di rispettivo riferimento secondo le previsioni degli Accordi 26.4 e 19.12.2006 e 26.2.2007, da ritenersi formalmente superati per ogni altro aspetto e/o contenuto.
- 17) Ai fini del sistema valutativo/incentivante e del premio di produttività relativi all'esercizio 2008, il periodo di servizio prestato presso Eurizon Solutions è convenzionalmente considerato come effettuato presso Intesa Sanpaolo.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI - Con riferimento al personale inserito in Intesa Sanpaolo, Le Parti si danno reciprocamente atto che ferme restando le disposizioni di cui all'art. 2112 c.c. ed il perimetro di riferimento degli accordi in data 21.12.06 e 14.02.2007, in via eccezionale per le discipline in tema di assegni di studio, provvidenze per familiari portatori di handicap e premi di anzianità allo stato vigenti saranno individuate, ad ogni conseguente effetto, le medesime soluzioni e regole che saranno previste nell'ambito di Intesa Sanpaolo per il personale proveniente da Sanpaolo Imi, in quanto applicabili.

*Niuk-~*

INTESA SANPAOLO SPA  
 BANCA FIDEURAM SPA  
 EURIZON SOLUTIONS SPA  
 EURIZON CAPITAL SPA  
 EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD  
 SILCEA  
 FABI  
 FALCRI  
 UILCAI  
 FISAC/CGIL  
 SINFUB  
 FIBA/CISL  
 UGL CREDITO

**Relazioni Sindacali**

18) Tenuto conto della complessità delle operazioni connesse al riassetto di Eurizon Solutions e dell'opportunità di prevedere momenti di informativa e verifica circa le fasi applicative del medesimo sono previsti i seguenti incontri:

- a) entro il 15 febbraio 2008 nelle singole società con i rispettivi Organismi Sindacali Aziendali, in materia di :
  - i) andamento delle riorganizzazioni attivate in conseguenza dell'operazione di riassetto di ES e correlativi interventi organizzativi;
  - ii) destinazione delle risorse coinvolte nell'ambito delle strutture aziendali - in coerenza con le professionalità possedute;
  - iii) situazione dei distacchi attivi e passivi in essere connessi agli sviluppi dell'operazione in parola;

Il predetto incontro, relativamente alla Direzione Sistemi Informativi si terrà entro il mese di gennaio 2008.

- b) successivamente con cadenza trimestrale nel corso del 2008 presso Intesa Sanpaolo, Banca Fideuram, Eurizon Capital ed Eurizon Vita - sempre nei confronti dei rispettivi Organismi Sindacali Aziendali - circa:
  - i) aggiornamento della situazione organizzativa connessa agli sviluppi delle operazioni in parola, ivi compresi lo sviluppo professionale e gli interventi formativi;
  - ii) monitoraggio dei distacchi sia attivi che passivi correlati a quanto precede.

Nobis

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA FIDEURAM SPA

EURIZON SOLUTIONS SPA

EURIZON CAPITAL SPA

EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD

SILCEA

FABI

FALCRI

UILCA

FISAC/CGIL

SINFUB

FIBA/CISL

UGL CREDITO

*[Handwritten signatures in blue ink over the company names on the left side of the page]*

*[Handwritten signatures in blue ink over the union names on the right side of the page]*

Spettabili  
INTESA SANPAOLO S.p.A.  
BANCA FIDEURAM S.p.A.  
EURIZON CAPITAL S.p.A.  
EURIZON VITA S.p.A.

Milano, 20 dicembre 2007

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in relazione alle determinazioni del Gruppo circa il superamento del ruolo di holding di Eurizon Financial Group ed i piani di autonomo sviluppo e potenziamento delle componenti di business Vita, Asset Management e Banca Fideuram, tenuto conto della particolare complessità di tale progetto sollecitano le Aziende a dar corso a tempestiva informativa ed eventuale consultazione relativamente alle eventuali evoluzioni del quadro strategico di riferimento

Le Organizzazioni Sindacali medesime rivolgono altresì alle aziende in indirizzo – ciascuna per quanto di propria competenza – la raccomandazione di riservare la massima attenzione:

- all'esame prioritario, in sede di procedure selettive finalizzate all'assunzione, delle candidature di risorse che abbiano maturato significative esperienze lavorative nel corso di rapporti regolati da contratti di somministrazione e/o a tempo determinato, presso l'azienda interessata.
- alle richieste di trasferimento, anche infragruppo, presentate da personale interessato dalle operazioni in discorso, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'azienda.

Nella circostanza inoltre le scriventi OO.SS.LL. confermano l'evidenza già avanzata circa l'opportunità di valutare positivamente, nell'ambito degli sviluppi dell'assetto societario ed organizzativo di Eurizon Capital, il mantenimento della piazza di lavoro in Torino per il personale di tale società non direttamente interessato dall'incorporazione di Eurizon Solutions in Intesa Sanpaolo, ma comunque già attualmente operante su detta piazza.

DIRCFEDITO

FIBA/CISL

SINFUB

FABI

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

FALCRI

SILCEA

UIL CA

*[Handwritten signatures and names of representatives from various unions: DIRCFEDITO, FIBA/CISL, SINFUB, FABI, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, FALCRI, SILCEA, UIL CA. Some names are written in blue ink, including 'Mozzolini' and 'Pellegrini'.]*

Spettabili  
Organizzazioni Sindacali

DIRCREDITO  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
SILCEA  
UGL CREDITO  
UIL CA

Milano, 20 dicembre 2007

In riferimento alla Vostra lettera in data odierna indirizzataci nell'ambito della procedura riguardante il riassetto di Eurizon Solutions, Vi significiamo di averne preso nota.

Distinti saluti.

  
INTESA SANPAOLO S.p.A.