

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 Settembre 2007, in Milano

- INTESA SANPAOLO S.p.A.
 - Banca IMI S.p.A.
 - BANCA CABOTO S.p.A.
- e
- le OOSS DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UIL C.A.

premessi che:

- il Piano di Impresa 2007 – 2009 ha previsto la creazione di un unico polo di riferimento per il Gruppo Intesa Sanpaolo per tutte le attività di Capital Markets e di Investment Banking nell'ottica di mettere a fattor comune tutte le conoscenze maturate dal nuovo Gruppo nato dalla fusione tra Intesa e SanpaoloImi attraverso la creazione di un'unica Banca che accentri tutte le attività di Capital Markets e Investment Banking;
- nel perseguimento di tale processo i competenti Organi Statutari delle aziende hanno deliberato, con decorrenza 01 ottobre 2007, la fusione per incorporazione di Banca IMI S.p.A. in Banca Caboto S.p.A. - che assumerà la denominazione di Banca IMI S.p.A. -, la cessione a Intesa Sanpaolo S.p.A. del ramo d'azienda di Banca IMI S.p.A. delle attività e risorse di IT e Operations, nonché il conferimento nella società scaturita dalla fusione delle attività di Investment Banking nel corso del 2008;
- le suddette Società con lettera del 28 giugno 2007 – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

Adolfo Pozzi RP

Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;

- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali (articolo 18 del CCNL 12 febbraio 2005), in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;

le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alle operazioni societarie richiamate in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza delle operazioni societarie medesime, da applicarsi a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale delle presenti intese.

2. Personale appartenente a Banca IMI S.p.A. incorporato in Banca Caboto S.p.A.

2.1. Dalla data della fusione la titolarità dei rapporti di lavoro prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Banca Caboto S.p.A. che assume la nuova denominazione di Banca IMI S.p.A.. A detto personale, salvo quanto di seguito specificato, saranno confermati i trattamenti economici e normativi in essere a tale data, con riconoscimento delle anzianità maturate in base alle vigenti normative nazionali ed aziendali applicabili.

2.2. Sempre a far data dal 1° ottobre 2007 Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) applicherà nei confronti del personale incorporato la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti) così come risulterà rinnovata dalle parti stipulanti, nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni aziendali vigenti presso la stessa con le integrazioni in appresso specificate.

INTESA SANPAOLO SPA



BANCA IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.



DIRCREDITO-FD

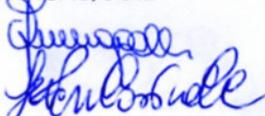


FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL



SILCEA

SINFUB

UNICREDITO

UILCA

UNICREDITO

UNICREDITO

UNICREDITO

UNICREDITO

UNICREDITO

UNICREDITO

- 2.3. Dalla data di efficacia giuridica della fusione il personale conserva alle dipendenze di Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continua ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera.
- 2.4. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale incorporato verrà riconosciuto il premio aziendale per l'esercizio in corso (2007) alle condizioni e secondo gli importi che saranno definiti per il personale di Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) considerando convenzionalmente a questi fini il periodo compreso tra il 1° Gennaio 2007 ed il 30 Settembre 2007 come prestato presso Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto).
- 2.5. Relativamente alla previdenza complementare, il personale incorporato continuerà ad essere iscritto al Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi mantenendo le stesse condizioni/regole contributive in atto sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente, salvo quanto specificato al punto 2.9.
- 2.6. In materia di assistenza sanitaria le parti si danno atto che il personale incorporato mantiene le condizioni previste dalle polizze assicurative in atto per le diverse categorie di personale fino al 31 dicembre 2007 e, a far tempo dal 1° gennaio 2008, verrà iscritto a richiesta alla Cassa per l'Assistenza Sanitaria per il Personale del Gruppo Intesa alle medesime condizioni tempo per tempo previste per il personale neo assunto in Intesa Sanpaolo (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda).
- 2.7. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 91, VI comma, del CCNL 12 febbraio 2005 relative al Personale interessato, Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate nella società incorporata fino al 30 settembre 2007.

INTESA SANPAOLO SPA

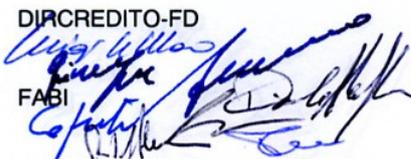


BANCA IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.



DIRCREDITO-FD



FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL



SILCEA

SINFUB

UICACREDITO

UILCA



- 2.8. Il personale proveniente dalla Banca incorporata con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva anche alle dipendenze di Banca IMI S.p.A (già Banca Caboto) il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite.
- 2.9. Il personale incorporato in Banca Imi S.p.A. (già Banca Caboto) percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti nella Società incorporante. Il differenziale tra l'importo del buono pasto già corrisposto dall'azienda incorporante e quello erogato dall'azienda incorporata - individuato in € 205,00 annui - viene riconosciuto attraverso il versamento del medesimo, in uno al contributo aziendale tempo per tempo vigente, al Fondo di previdenza complementare di aderenza dell'interessato.
- 2.10. Le coperture assicurative in materia di infortuni professionali ed extra professionali in atto presso la società incorporata spiegheranno i loro effetti fino al 31 dicembre 2007; dal 1° gennaio 2008 il personale è inserito nell'ambito delle analoghe coperture previste in Banca IMI (già Banca Caboto).
- 2.11. Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) assicura il mantenimento delle convenzioni in essere in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie a favore del personale incorporato per quanto concerne i finanziamenti in atto per i mutui e i prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente sarà operante, nell'ambito del processo di armonizzazione delle specifiche discipline, la convenzione tempo per tempo in atto per i dipendenti del Gruppo ex Intesa.
- 2.12. Banca IMI S.p.A. (già Banca Caboto) favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale conferito ricorrendo ad un'adeguata formazione professionale, al fine di consentire un utilizzo corretto delle procedure.

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCBI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

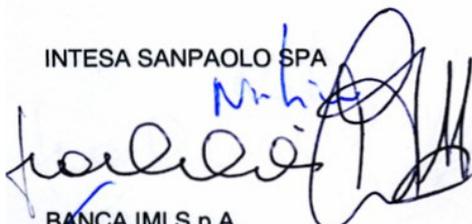
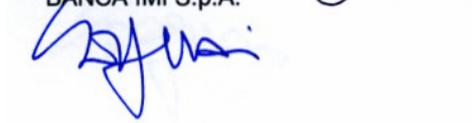
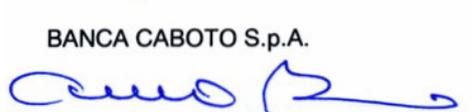
SINFUB

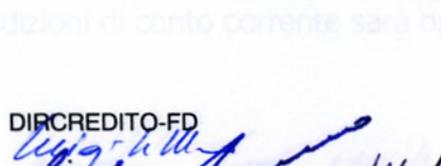
UGI CREDITO

UILCA

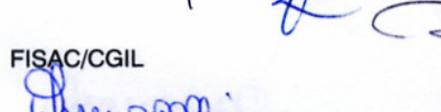
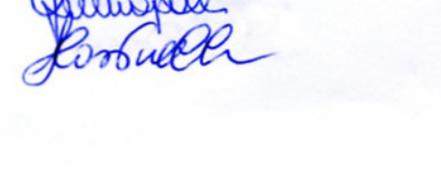
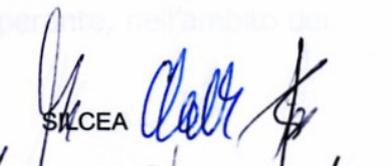
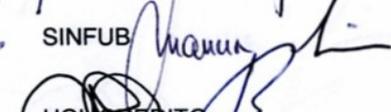
3. Personale appartenente al ramo d'azienda IT e Operations di Banca IMI S.p.A. ceduto a Intesa Sanpaolo S.p.A.

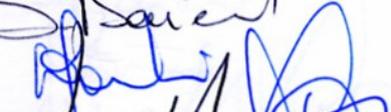
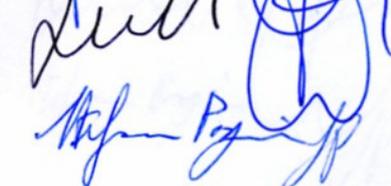
- 3.1. Dalla data della cessione la titolarità dei rapporti di lavoro prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Intesa Sanpaolo S.p.A. A detto personale, salvo quanto di seguito specificato, saranno confermati i trattamenti economici e normativi in essere a tale data, con riconoscimento delle anzianità maturate in base alle vigenti normative nazionali ed aziendali applicabili.
- 3.2. Sempre a far data dal 1° ottobre 2007 Intesa Sanpaolo S.p.A. applicherà nei confronti del personale ceduto la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti) così come risulterà rinnovata dalle parti stipulanti, nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni aziendali vigenti presso la stessa con le integrazioni in appresso specificate.
- 3.3. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale ceduto verrà riconosciuto il premio aziendale per l'esercizio in corso (2007) alle condizioni e secondo gli importi che saranno definiti per i dipendenti di Intesa Sanpaolo, considerando convenzionalmente a questi fini il periodo compreso tra il 1° Gennaio 2007 ed il 30 Settembre 2007 come prestatato presso Intesa Sanpaolo.
- 3.4. Dalla data di efficacia giuridica della cessione di ramo d'azienda il personale conserva alle dipendenze di Intesa Sanpaolo l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continua ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera.
- 3.5. Relativamente alla previdenza complementare, il personale ceduto continuerà ad essere iscritto al Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi mantenendo le stesse condizioni/regole contributive in atto sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente, salvo quanto specificato al punto 3.9.

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.


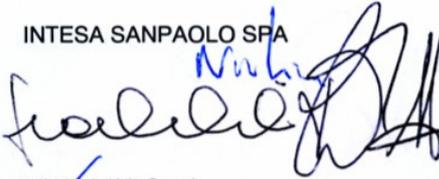
DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UNICREDITO

UILCA



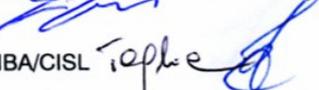
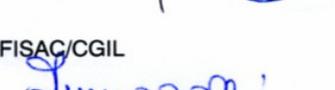
- 3.6. In materia di assistenza sanitaria le parti si danno atto che il personale ceduto mantiene le condizioni previste dalle polizze assicurative in atto per le diverse categorie di personale fino al 31 dicembre 2007 e, a far tempo dal 1° gennaio 2008, verrà iscritto a richiesta alla Cassa per l'Assistenza Sanitaria per il Personale del Gruppo Intesa alle medesime condizioni tempo per tempo previste per il personale neo assunto in Intesa Sanpaolo (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda).
- 3.7. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 91, VI comma, del CCNL 12 febbraio 2005 relative al Personale interessato, Intesa Sanpaolo subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate in Banca IMI fino al 30 settembre 2007.
- 3.8. Il personale trasferito a Intesa Sanpaolo S.p.A. con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva il contratto part time già in essere alla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite.
- 3.9. Il personale trasferito a Intesa Sanpaolo S.p.A. percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti nella Società cessionaria. Il differenziale tra l'importo del buono pasto già corrisposto dall'azienda cedente e quello erogato dall'azienda cessionaria - individuato in € 205,00 annui - viene riconosciuto attraverso il versamento del medesimo, in uno al contributo aziendale tempo per tempo vigente, al Fondo di previdenza complementare di aderenza dell'interessato.
- 3.10. Le coperture assicurative in materia di infortuni professionali ed extra professionali in atto presso Banca IMI spiegheranno i loro effetti fino al 31 dicembre 2007; dal 1° gennaio 2008 il personale ceduto è inserito nell'ambito delle analoghe coperture previste in Intesa Sanpaolo.
- 3.11. Intesa Sanpaolo S.p.A. assicura il mantenimento delle convenzioni in essere in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie a favore del personale ceduto per quanto concerne i finanziamenti in atto per i mutui e i prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente sarà operante, nell'ambito del

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA IMI S.p.A.

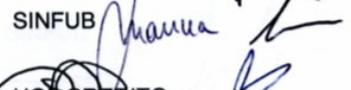
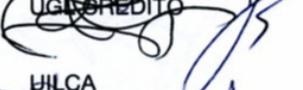
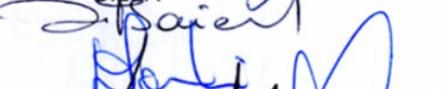
BANCA CABOTO S.p.A.

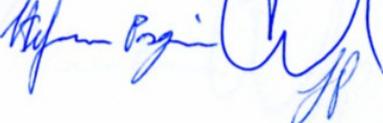

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL


SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA




processo di armonizzazione delle specifiche discipline, la convenzione tempo per tempo in atto per i dipendenti del Gruppo ex Intesa.

3.12. Intesa Sanpaolo favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale ceduto ricorrendo ad un'adeguata formazione professionale, al fine di consentire un utilizzo corretto delle procedure.

INTESA SANPAOLO SPA

Banca IMI S.p.A.

BANCA CABOTO S.p.A.

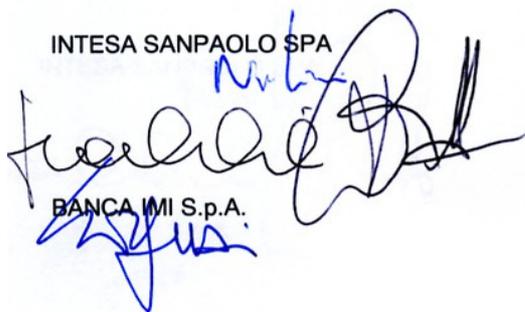
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UNICREDITO, ULCA

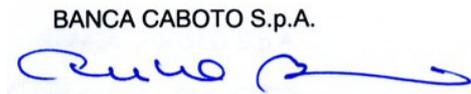
Processo che

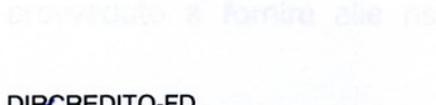
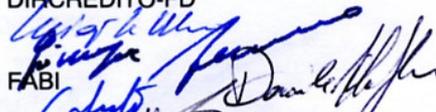
Il Piano di Integrazione prevede la creazione di un unico pool di personale che opererà per tutte le attività di Capital Markets e di Treasury del Gruppo, oltre ad assicurare a tutto tempo tutte le competenze necessarie per lo sviluppo futuro della fusione tra Intesa e Sanpaolo. Il personale sarà gestito da una banca che assumerà tutte le attività di Capital Markets e Treasury del Gruppo.

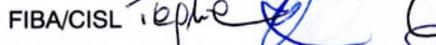
Il Piano di Integrazione prevede che tutti gli Organi Statutari delle banche siano costituiti, con decorrenza al 1° gennaio 2007, la fusione per incorporazione di Banca IMI S.p.A. in Banca Caboto S.p.A. che assumerà la denominazione di Banca IMI S.p.A. e che opererà nel ramo d'azienda di Banca IMI S.p.A. nel campo di attività di Integrazione, nonché il conferimento nella nuova banca della attività di Investment Banking nel corso del 2007.

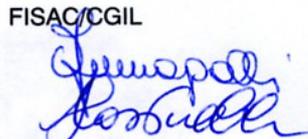
Il Piano di Integrazione prevede che il 23 giugno 2007 - che qui si dà per atto compiuto - il Consiglio di Amministrazione di Banca IMI S.p.A. ha approvato il Piano di Integrazione.

INTESA SANPAOLO SPA

BANCA IMI S.p.A.

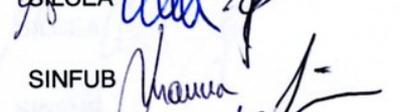

BANCA CABOTO S.p.A.


DIRECREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL


FISAC/CGIL


SILCEA

SINFUB

UNICREDITO

ULCA
