VERBALE DI ACCORDO
TRASFERIMENTO DI RAMO DI AZIENDA
DI BLUE ASSISTANCE S.P.A. A INSALUTE SERVIZI S.P.A.

In Torino ed in Milano, in modalità remota, in data 21 marzo 2023

tra

- Blue Assistance S.p.A., con l'assistenza della Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni
- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

- le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Blue Assistance e le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo di Intesa Sanpaolo Vita:
 - FIRST/CISL, nelle persone di Paolo Antonio Pastura, Matteo Beccuti;
 - FISAC/CGIL, nelle persone di Maurizio Napoli, Rossano Massetti, Massimo Scocca, Stefano Barbero, Roberto Rostagno, Rocco Gabriele, Fabio Morelli, Rosaria Verdone;
 - FNA, nelle persone di Maurizio Bostiga, Roberto Perozeni, Massimo Folloni;
 - SNFIA, nelle persone di Maria Antonietta Paganelli, Fabrizio Storti, Arnaldo De Marco, Mauro Mitola, Diego Cagiano, Luca D'Avolio, Enrico Agostinacchio;
 - UILCA, nelle persone di Susanna Radeglia, Andrea Chiesura, Emilia Luisa Milesi;

premessi che

- nell'ambito del Piano d'Impresa 2022-2025 del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP), la Divisione Insurance persegue l'obiettivo strategico di massimizzare la qualità complessiva dei servizi erogati e dell'offerta assicurativa relativa alle prestazioni sanitarie e assistenziali;
- tale obiettivo è conseguito anche attraverso una partnership tra Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. e Blue Assistance S.p.A. finalizzata alla creazione di significative sinergie tra i Gruppi ed il consolidamento del progetto di sviluppo di InSalute Servizi S.p.A., quale *Third Party Administrator* del Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita;
- inoltre, per Blue Assistance, viene valorizzato il lavoro di sviluppo e qualificazione tecnologica profuso in questi anni che unisce la cura della relazione con gli assistiti, la precisione e la velocità nei servizi ad una customer experience digitale;
- a tal fine è stato deliberato il trasferimento di un ramo d'azienda, avente ad oggetto attività di TPA in ambito salute denominato Divisione TPA Insalute, da parte di Blue Assistance a InSalute Servizi con efficacia giuridica prevista il 1° aprile 2023;
- l'operazione, che avverrà con attenzione alle risorse interessate ed alla loro professionalità, permetterà alla Divisione Insurance di Intesa Sanpaolo di conseguire diversi obiettivi strategici in ambito salute consolidando così la leadership del Gruppo nel settore assicurativo;
- il Gruppo ISP e Blue Assistance, con l'assistenza della Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni, con lettera del 21 febbraio 2023 – che qui si dà per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle OO.SS. l'informativa finalizzata all'avvio della procedura

ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche e integrazioni) nonché dell'articolo 15 del CCNL 16 novembre 2022;

- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato, ai sensi di quanto disposto dal citato articolo, il previsto esame congiunto fra le Parti, articolatosi nell'incontro del 9 marzo e successivi, nel cui ambito da parte aziendale si è provveduto a dare la più ampia illustrazione alle OO.SS. dei contenuti dell'operazione;

si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. A far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale dipendente di Blue Assistance (n. 13 persone), interessato dal trasferimento del ramo d'azienda (di seguito il personale trasferito) proseguirà, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di InSalute Servizi con mantenimento del livello retributivo e inquadramento (e relativa classe) rivestito a tale data e riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali, nazionali e aziendali, di pertinenza dei medesimi e di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge. L'operazione non comporta la variazione della piazza di lavoro (Torino, Milano Bologna).
3. Nei confronti del citato personale sarà applicata la contrattazione di primo e di secondo livello della Divisione Insurance e i trattamenti economici e normativi da essa rinvenienti, fermo quanto previsto nel presente accordo:
 - a) Per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi del personale incorporato, InSalute Servizi subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Blue Assistance fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione.
 - b) In tema di premio aziendale di produttività, ricorrendone i requisiti e i presupposti contrattuali e normativi, al personale trasferito sarà corrisposto:
 - per l'anno 2022 e per il periodo intercorrente tra 1° gennaio 2023 e la data di efficacia giuridica dell'operazione quanto definito a titolo di premio variabile dal Contratto Integrativo Aziendale Blue Assistance S.p.A. del 28 ottobre 2022; InSalute Servizi gestirà operativamente il riconoscimento al personale di provenienza Blue Assistance con possibilità di fruire dei trattamenti welfare sulla propria piattaforma aziendale;
 - per l'anno 2023, a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, quanto verrà negoziato a titolo di Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) nell'ambito delle Compagnie della Divisione Insurance.
 - c) In materia di assistenza sanitaria integrativa, a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, al personale trasferito viene riconosciuta, includendo in garanzia le conseguenze di stati patologici preesistenti e senza alcuna richiesta di documentazione attestante lo stato di salute pregresso, la medesima forma di assistenza sanitaria prevista per le Compagnie della Divisione Insurance, mediante adesione alla Cassa Intesa Sanpaolo Assicura, con contribuzione integralmente a carico aziendale, sostitutiva delle corrispondenti previsioni del CCNL per il personale appartenente alla categoria dei Funzionari e comprensiva del contributo previsto dal CCNL per il restante personale.

- d) In materia di previdenza complementare, fermo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, il personale trasferito potrà aderire al Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo Pensione ISP) quale Fondo unico di riferimento aziendale anche con il solo conferimento esplicito del TFR.

A tal fine, a decorrere dal 1° aprile 2023 (a fronte dell'iscrizione da perfezionarsi entro il 30 settembre 2023) sarà riconosciuto esclusivamente al Fondo Pensione ISP, il versamento di una aliquota datoriale minima pari al 3,5%, ferme restando le contribuzioni superiori in essere, della retribuzione utile ai fini del trattamento di fine rapporto unitamente all'eventuale contributo a carico dell'iscritto.

Con riferimento al periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2023 e il 31 marzo 2023 gli eventuali versamenti al Fondo Teseo spettanti secondo le previsioni del CIA di Blue Assistance saranno commisurati ad un dodicesimo per ogni mese intero di servizio prestato nel periodo su indicato; al Fondo Teseo sarà inoltre effettuato l'eventuale versamento ai sensi del CCNL ANIA 16 novembre 2022, in caso di opzione rispetto all'UT di € 400,00 per il 4° livello-7^ classe riparametrati per gli altri livelli.

Sarà consentito il trasferimento della posizione già in essere presso il Fondo di provenienza al Fondo Pensione ISP, anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e le regole del Fondo stesso.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensione Aperti o a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico Azienda.

Il cosiddetto "tfr inoptato", ai sensi dell'art. 8, 7° comma del D.Lgs. 252/2005, sarà versato al comparto Insurance del Fondo Pensione ISP.

- e) Al personale trasferito saranno applicate le condizioni agevolate comuni a tutte le Società del Gruppo tempo per tempo vigenti.
- f) Il personale trasferito verrà iscritto all'Associazione Culturale, Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI) con applicazione delle complessive previsioni tempo per tempo vigenti.
- g) Ai fini dell'accesso al credito welfare (pari a 600 € per 4° livello – 7^ classe) previsto dal CCNL 16 novembre 2022 lo stesso verrà gestito sulla piattaforma aziendale InSalute Servizi secondo le normative e le modalità operative previste nella stessa.
- h) InSalute Servizi - in coerenza con quanto affermato nelle premesse del presente accordo - assicura che la gestione del personale trasferito avverrà valorizzando la professionalità acquisita, i contributi operativi e di conoscenza dei singoli, garantendo – anche attraverso eventuali interventi formativi - pari opportunità di sviluppo professionale nell'ambito della società di InSalute Servizi.

DICHIARAZIONE DELLE OOSS

Le scriventi OOSS auspicano lo sviluppo e l'ampliamento degli attuali livelli occupazionali in relazione alle crescenti esigenze del servizio e del suo sviluppo.

4. Le parti firmatarie convengono di effettuare un incontro di verifica dello stato di applicazione del presente accordo entro il 31 ottobre 2023.

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti il trasferimento di ramo d'azienda da Blue Assistance S.p.A. a InSalute Servizi S.p.A.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
in qualità di Capogruppo

Blue Assistance S.p.A.

Società Reale Mutua di Assicurazioni
(in qualità di Capogruppo)

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

Accordo firmato digitalmente