



## Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

Alla luce delle molteplici istanze pervenute dai lavoratori della Divisione si richiede un **urgente** incontro al fine di verificare la situazione lavorativa nella quale versano tutti i dipendenti.

Si rileva che, nonostante formalmente si sia mantenuto il consueto orario di lavoro, su base "**volontaria**" i lavoratori si trovano coinvolti in **attività lavorative dopo le 17.00, gestiscono attività durante i week end o ad orari improponibili** dovendo seguire responsabilmente oltre che l'ordinaria attività lavorativa, anche i molteplici progetti che coinvolgo la Divisione.

Rammentiamo che il **CCNL e il contratto di secondo livello, declinano chiaramente i dettami da seguire riguardo il lavoro straordinario, prevedendo informazione preventiva alle OO.SS. al fine di esaminare eventuali soluzioni alternative che ad oggi non sono state poste in essere.**

Attualmente nonostante sia stato attivato il lavoro flessibile come *home working* **sono stati riconosciuti gli straordinari!**

**La produttività e l'efficienza dei lavoratori deve essere misurata sulla professionalità e non sulla disponibilità senza limiti e regole nello svolgimento del lavoro!**

**L'equilibrio e i confini tra la vita privata e il lavoro dovrebbe essere l'aspetto prioritario nelle progettualità di un'Azienda che dichiara che i lavoratori sono "il fulcro della nostra sostenibilità e crescita...", ci aspettiamo pertanto un confronto su:**

- una analisi sull'organizzazione del lavoro e una attenta pianificazione che determini gli impatti sul lavoro corrente e le diverse progettualità;
- una analisi della distribuzione del lavoro tenendo conto del dimensionamento complessivo post fusione, esodi o riorganizzazioni che tenga in giusto peso il necessario tempo di formazione e affiancamento;
- una analisi delle particolari situazioni di alcune specifiche lavorazioni specialistiche presiedute da unici referenti;
- una analisi degli interventi e delle strategie correttive da porre in essere verso i lavoratori che provano un forte senso di disorientamento dovuto, non solo alle operazioni societarie di fusione o riorganizzazione interna, ma alla carenza di trasparenza e informazione sugli obiettivi da conseguire.

**Al fine di raggiungere un sano equilibrio lavorativo e il benessere e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, la Divisione dovrebbe definire investimenti economici sostanziali a supporto delle/degli stessi, investimenti informatici volti a ridurre il rischio operativo, l'eccessiva manualità e una corretta distribuzione dei carichi di lavoro.**

In attesa di tempestivo riscontro si inviano cordiali saluti.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

26/05/2022