

Alle/Agli Iscritte/i UILCA

LA STRADA E' LUNGA..... MA LA PERCORREREMO.....INSIEME !

Il 16.09.2021 c'è stato l'incontro trimestrale con l'azienda.

Nel corso della riunione il Direttore Monceri ha espresso soddisfazione per i risultati raggiunti nella Regione Abruzzo, riconoscendo il grande lavoro svolto dai Colleghi e dalle Colleghe, che ha portato a risultati più che positivi nei mesi di giugno e luglio.

Come UILCA abbiamo comunque posto l'attenzione sul grande stress subito dai lavoratori di questa regione oltre che sui problemi legati alla migrazione che ha visto soprattutto il territorio Teatino subire la cessione degli sportelli a Banca Puglia e Basilicata, che da un punto di vista operativo ha creato ulteriori problemi, a tutt'oggi non risolti.

Il tutto inoltre è avvenuto a ridosso del periodo di ferie, in cui si soffre maggiormente per la inadeguatezza degli organici e con alcune filiali in cui non è stato eseguito alcun mescolamento del personale

Tutto ciò premesso, noi della UILCA abbiamo segnalato come per i colleghi sia molto difficile fruire di una formazione giusta e per giusta si intende la possibilità di seguire i corsi durante l'orario di lavoro, utilizzando lo smart-learning, previsto negli accordi sindacali sottoscritti per la formazione obbligatoria.

La mancata formazione è chiaramente collegata allo stress lavorativo accusato dai colleghi anche in funzione delle pressioni commerciali, per gli ex-UBI aggravata dalla non completa padronanza delle procedure; abbiamo avanzato la richiesta di poter avere anche degli affiancamenti mirati per chi ne avesse necessità.

Un importante problema è stato inoltre segnalato dalla UILCA per quanto riguarda le distanze percorse da molti colleghi per raggiungere la propria sede di lavoro, auspicando al più presto la costituzione di hub aziendali dove potersi recare nei giorni non interessati dallo smart-working e nei giorni in cui la presenza fisica nelle sedi di lavoro non è richiesta. Abbiamo chiesto che nello stabile di Via Colonna vengano istituiti degli hub aziendali, visto che la struttura è sufficientemente grande da accogliere molti progetti e che l'azienda risulta interessata a mantenerla.

Una nota importante è stata fatta su tutti gli stabili non idonei e con delle criticità che si trovano nella regione, auspicando che al più presto si risolva la loro situazione.

Come UILCA ci sentiamo molto coinvolti anche sulle ricadute territoriali conseguenti alle scelte aziendali di chiusura degli sportelli, che portano a un impoverimento delle nostre zone più interne e abbiamo richiesto di cercare soluzioni alternative; nonostante la contrazione del numero degli sportelli sia un fenomeno legato anche alle nuove tecnologie, ci è stato assicurato che verrà prestata molta attenzione anche alle richieste che arrivano dai Comuni interessati.

Tra le risposte positive ottenute nel confronto c'è sicuramente quella delle Risorse Umane sulla formazione e sulla necessità di fruirne bene e secondo gli accordi presi, con l'impegno a cercare di coinvolgere maggiormente i preposti sull'utilizzo corretto dello smart-learning.

Su altre tematiche segnalate, come l'auspicata creazione di una FOL autonoma su Chieti, che coinvolgono decisioni di altre strutture, si registra l'impegno a portare avanti le nostre segnalazioni.

Sarà nostra cura verificare che a quanto promesso o ventilato nell'incontro sia dato reale seguito. Intanto invitiamo tutti/e a segnalarci ogni eventuale problema, con attenzione alle indebite pressioni commerciali sulle quali la nostra UILCA ha da sempre agito in maniera incisiva.

Dobbiamo fare in modo che ISP possa essere un'azienda vivibile per tutti i colleghi, di qualsiasi provenienza, e per questo i quadri sindacali UILCA saranno sempre a disposizione delle/i iscritte/i, affinché ogni problematica venga affrontata e risolta.

Un caro saluto a tutti/e.

Il Coordinamento Regionale UILCA - Gruppo Intesa Sanpaolo ABRUZZO