

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 22 settembre 2023

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di ISP

premessi che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo" o "FBA");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- il Consiglio di Amministrazione di FBA ha deliberato l'adozione del Conto Individuale come ulteriore modalità di finanziamento dei Piani Formativi cui Intesa Sanpaolo e le aziende del Gruppo interessate di cui all'allegato 1 hanno volontariamente aderito entro termini definiti dal Fondo per avvalersi di tale modalità dal 1° gennaio 2021;
- in data 15 marzo 2016, è stato sottoscritto a livello nazionale un verbale di accordo, con il quale si è convenuto che i piani formativi possono essere presentati al "Fondo" e approvati dal medesimo sulla base di accordi sottoscritti, in alternativa alle rappresentanze sindacali delle singole aziende, con le Delegazioni Sindacali di Gruppo ove siano stati costituiti appositi "Organismi paritetici sulla formazione" e che abbiano condiviso il progetto formativo;
- il Protocollo delle Relazioni Industriali del 14 aprile 2021, agli artt. 5 e 9 prevede che gli Organismi paritetici sulla Formazione, istituibili aziendalmente ai sensi dell'art. 18 del CCNL vigente, sono denominati nell'ambito delle società del Gruppo "Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale";

- dette Commissioni svolgono attività di studio, analisi e ricerca in materia di formazione e riqualificazione professionale, anche al fine di attivare le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali e si riuniscono a livello di Gruppo nel "Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile" (di seguito Comitato) qualora le materie trattate interessino almeno due Aziende del Gruppo ISP;
- in linea con quanto stabilito dal richiamato verbale di accordo del 15 marzo 2016 e successive integrazioni, nella data del 13 settembre 2023 il Comitato ha approfondito le tematiche e i contenuti delle iniziative formative svolte dal Gruppo, evidenziando e indicando come prioritari alcuni interventi, ed esaminando la documentazione completa relativa ai seguenti Piani Formativi complessivamente rivolti al personale delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 al presente accordo:
 - Piano Formativo aziendale "Sviluppare una cultura condivisa", articolato come in allegato 2.
 - Piani individuali "Corsi individuali e collettivi di lingua", articolato come in allegato 3.
 - Piani di alta formazione individuale: "EMF Executive Master in Finance" e "Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma", articolati come in allegato 3;

e considerato che

- il Piano d'Impresa 2022/2025, nel fissare le linee d'azione per la crescita ed il rafforzamento dell'intero Gruppo, valorizza le persone e la loro crescita professionale in quanto elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati all'interno del contesto aziendale e di settore caratterizzato da forti cambiamenti degli assetti organizzativi, dei processi e delle relative competenze, individuando nella formazione uno degli strumenti prioritari a supporto della realizzazione dei propri obiettivi, che sostengano il cambiamento e accrescano competenze e comportamenti a sostegno delle attività e dei traguardi del suddetto Piano di Impresa. Ciò anche attraverso il completamento della digitalizzazione già in atto, sia relativamente all'offerta alla clientela che alla semplificazione dei processi interni, e mediante un programma di riconversione e riqualificazione su misura per le esigenze dei dipendenti anche al fine di indirizzare capacità e competenze verso gli obiettivi strategici del Piano di Impresa;
- con Accordo dell'8 dicembre 2021, nell'ambito del rinnovo del contratto collettivo di secondo livello, le Parti hanno ribadito l'importanza di continuare a promuovere l'innovazione della formazione sia dal punto di vista metodologico (competenze per ruolo ed esigenze individuali), sia dal punto di vista dei dispositivi di erogazione, favorendo l'utilizzo di tutti gli strumenti e i canali digitali - adeguati per contenuti, modalità e durata - (webinar, simulazioni, fiction formativa, laboratorio virtuale, survey, video, device), creando le condizioni organizzative e culturali che ne favoriscano la diffusione e ne garantiscano la fruibilità, integrando le metodologie tradizionali e assicurando l'efficacia dell'innovazione nel processo formativo, anche attraverso l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze di natura relazionale, manageriale e gestionale, in particolare dei responsabili;
- per migliorare l'equilibrio nella gestione dei tempi di vita e lavoro, le Parti intendono continuare a favorire lo smart learning, valorizzando la possibilità di fruire dei contenuti formativi anche in contesti di lavoro flessibile (smart working) ovvero in modalità cosiddetta di formazione flessibile in orario di lavoro;

- i destinatari delle predette attività formative sono i dipendenti delle Società del Gruppo ISP aderenti a FBA di cui all'allegato 1 al presente accordo, per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975 e successive modificazioni, ivi compresi gli assunti con legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- alla luce delle previsioni del Piano d'Impresa, le Parti si danno atto che il presente Accordo continuerà ad avere validità anche successivamente ad eventuali operazioni societarie che si dovessero realizzare al fine di garantire ai dipendenti interessati l'accessibilità ai percorsi di formazione in momenti di evoluzione e riorganizzazione aziendale;
- il citato Comitato, ritenendo i Piani Formativi descritti nel presente accordo conformi alle prescrizioni regolamentari del Conto Individuale, ha proposto alle Delegazioni di Gruppo di ISP di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con la predetta modalità anche per conto di tutte le Società del Gruppo coinvolte nel Piano Formativo stesso;
- le Parti, recependo il parere favorevole del Comitato, condividono che i Piani Formativi in parola sono finalizzati ad accrescere e sviluppare le competenze professionali del personale, garantendo la coerenza con quanto condiviso dalle Parti negli Accordi dell'8 dicembre 2021 in tema di Formazione e Inclusione, nonché dell'accordo 31 marzo 2023.

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché ISP presenti, anche per conto delle Società del Gruppo di cui all'allegato 1, istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento dei Piani Formativi:
 - Piano Formativo aziendale "Sviluppare una cultura condivisa", articolato come in allegato 2.
 - Piani individuali "Corsi individuali e collettivi di lingua", articolato come in allegato 3.
 - Piani di alta formazione individuale: "EMF Executive Master in Finance" e "Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma", articolati come in allegato 3;
3. nell'ambito dei lavori che il Comitato svolgerà per le materie di competenza delle Commissioni aziendali sulla Formazione e la riqualificazione professionale, si prevede - alla luce dell'importanza che le Parti attribuiscono al monitoraggio dell'attività dei suddetti piani aziendali ed individuali - entro il mese di giugno 2025, una specifica sessione di verifica e approfondimento congiunto dei Piani presentati, anche con riferimento specifico alle iniziative individuali; successivamente, a richiesta delle Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale costituite potrà essere effettuata in sede aziendale una verifica sul complesso delle iniziative formative finanziate condivise con accordi sindacali;
4. in coerenza con lo sviluppo del Piano di Impresa e di quanto previsto nel Protocollo delle Relazioni Industriali del 14 aprile 2021, le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite del Comitato, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti nel Gruppo, anch'esse coerenti con gli obiettivi di valorizzazione professionale e motivazione dei dipendenti del Gruppo fissati nel Piano d'Impresa stesso;

5. fermo restando quanto previsto per la formazione finanziata FBA le OO.SS., sempre nell'ambito dei lavori del Comitato in occasione dell'analisi di ulteriori iniziative formative proposte dall'Azienda, presenteranno osservazioni e considerazioni sui contenuti formativi e sulla platea dei destinatari, al fine della possibile condivisione.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Paolo Citterio

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Fedele Trotta

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Giuseppe Pascarelli

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Alberto Sormani

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Franco Morale

Allegato 1

INTESA SANPAOLO
EURIZON CAPITAL SGR
FIDEURAM-INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING

(tutte aderenti al Conto individuale alla data di sottoscrizione dell'accordo)

<p>Il Piano “Sviluppare una cultura condivisa” in continuità con il precedente è finalizzato a garantire l’aggiornamento professionale delle risorse del Gruppo sulle novità normative e sui conseguenti adeguamenti operativi e di processo nonché a consolidare la cultura del rischio attraverso la conoscenza e la gestione degli ambiti potenzialmente critici per la banca, per i clienti e per i dipendenti. Il target di colleghi a cui il piano si rivolge è molto ampio e articolato grazie alla possibilità di raggiungere molte persone in breve tempo con la formazione digitale composta da contenuti sempre più coinvolgenti e concreti e riguarda dipendenti che si trovano nelle varie fasi del ciclo di vita aziendale con un’attenzione particolare all’integrazione interculturale attraverso la costruzione di un sistema di relazioni soddisfacenti finalizzate al benessere di tutti i colleghi.</p>	
<p>Modalità didattica Il Piano si avvale di formazione d’aula e di formazione digitale (FAD)</p>	
<p>Numero previsto dipendenti interessati: 60.000 Monte ore: 38 Aziende interessate: Intesa Sanpaolo, Fideuram ISPB, Intesa Sanpaolo Private Banking, Eurizon Capital Durata: 12 mesi (salvo proroga)</p>	
<p>Progetti</p>	
<p>Costruire un sistema di relazioni adeguate</p>	<p>Moduli: 4 Monte ore: 13,5 Modalità didattica: Aula virtuale - FAD</p>
	<p>Il Progetto ha come fine la costruzione di un sistema di relazioni adeguate all’interno del Gruppo volto a sviluppare un clima di collaborazione e di rispetto; in particolare vengono affrontati temi di rilievo afferenti alle differenze interculturali e alle molestie sessuali.</p>
<p>Normativa come cultura</p>	<p>Moduli: 5 Monte ore: 5 Modalità didattica: Aula virtuale – FAD</p>
	<p>Il Progetto incide trasversalmente tra le diverse strutture della Banca includendo iniziative dirette ad aggiornare la popolazione aziendale su temi normativi quali embarghi, anticorruzione e anatocismo, codice Etico nonché su eventuali risvolti operativi, informatici e di processo di questi aggiornamenti in modo da garantire ai colleghi una costante e continua preparazione e sensibilità su questi argomenti nella loro quotidianità lavorativa.</p>

Allegato 2 – Sviluppare una cultura condivisa

Gestione del rischio	Moduli: 4 Monte ore: 3,5 Modalità didattica: Aula virtuale - FAD
	Il Progetto prosegue il percorso di sviluppo delle competenze relative alla prevenzione e alla gestione del rischio in tutte le fattispecie affrontando tematiche quali la Cybersecurity, la Business Continuity, l'antiriciclaggio con soluzioni formative adeguate alle popolazioni interessate.
Risk Culture Direttori	Moduli: 10 Monte ore: 12 Modalità didattica: aula virtuale
	Il Progetto è interamente dedicato ai direttori di nuova nomina di Banca dei Territori attraverso un percorso finalizzato a creare e a consolidare la cultura del rischio, strumento essenziale per la copertura consapevole del ruolo.
Onboarding in BDT	Moduli: 2 Monte ore: 4 Modalità didattica: aula virtuale
	Il Progetto si concentra sulla formazione commerciale e comportamentale dei neoassunti di BDT, illustrando il modello di servizio e consolidando le skills di comunicazione efficace ed ascolto.

Allegato 2 – Sviluppare una cultura condivisa

Piano Conto Individuale - Sviluppare una cultura condivisa							
PROGETTO	n.	MODULO	FIGURE PROFESSIONALI	MODALITA'	ORE PER EDIZIONE	N° PERSONE	ORE TOTALI
Costruire un sistema di relazioni adeguate	1	Contrasto alle molestie sessuali: segnalazioni e processo di gestione	Gruppo ISP	FAD	0,5	60.000	30.000
	2	Gestione delle segnalazioni di Molestie approfondimento parte psicologica	HR in rappresentanza di tutte le Divisioni, AdG, Audit, DLC, Tutela Aziendale e D&I	AULA REMOTA	2	20	40
	3	Gestione delle segnalazioni di Molestie approfondimento parte legale	HR in rappresentanza di tutte le Divisioni, AdG, Audit, DLC, Tutela Aziendale e D&I	AULA REMOTA	1	20	20
	4	Intercultural Bridge Lab	Manager, professional, talent	AULA REMOTA	5	25	125
Normativa come cultura	1	Codice Etico	Gruppo ISP	FAD	0,5	60.000	30.000
	2	Update - Selection "Embarghi: Aspetti Normativi e Risvolti Operativi"	Gruppo ISP	FAD	0,5	50.000	25.000
	3	Normativa in materia di Anotocismo	Divisione Banca dei Territori – Divisione IMI CIB – Divisione Private Banking	FAD	0,5	500	250
	4	Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	Specialisti Audit	AULA REMOTA	1,5	60	90
	5	Onboarding Strutture Area CCO	Tutti colleghi CCO	AULA REMOTA	2	200	400
Gestione del rischio	1	Nuovi processi di Adeguata verifica nei processi di vendita ISP	Gruppo ISP	FAD	0,5	3.000	1.500
	2	Nuovo Cybersecurity By Design Framework	Gruppo ISP	FAD	0,5	400	200
	3	Metti in pratica la cybersecurity	Neo assunti	AULA REMOTA	1	200	200
	4	La Gestione degli Eventi Critici nel Gruppo	Gruppo ISP	FAD	0,5	400	200
Risk culture Direttori	1	Risk Culture Direttori - I Servizi della Direzione Centrale Compliance Regolamentare BdT e Private	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	0,5	25	13
	2	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Gestione Esposti e Governo Conformità Reclami	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	3	Risk Culture Direttori - Compliance: Prodotti di Tutela e Previdenziali	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	4	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Servizi Bancari e Sistemi di Pagamento	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	5	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Conformità Pricing	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1,5	25	38
	6	Risk Culture Direttori - Compliance: Servizi Creditizi	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	7	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Servizi di Investimento BdT	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	8	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Market Abuse	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1	25	25
	9	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Controlli Creditizi - Controlli BdT	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	0,5	25	13
	10	Risk Culture Direttori Ret&Imp - Compliance: Controlli di Conformità	Neo Direttori ISP	AULA REMOTA	1,5	25	38
Onboarding in BDT	1	OLS NEOASSUNTI - Modello di servizio e customer journey del cliente	Neo assunti	AULA REMOTA	2	20	40
	2	OLS NEOASSUNTI - Comunicazione efficace e ascolto	Neo assunti	AULA REMOTA	2	20	40

<p>Piani individuali di Alta Formazione</p>	<p>a. EMF Executive Master in Finance</p> <p>Finalità: l'Executive Master in Finance (EMF) ha l'obiettivo di fornire le conoscenze e gli strumenti necessari per gestire le sfide e sfruttare le opportunità del mondo della finanza. Il percorso formativo sviluppa capacità manageriali e di leadership nel mondo della finanza, fornendo al contempo un alto livello di specializzazione in uno dei quattro diversi settori caratterizzanti i track (Asset/Wealth Management, Banking & Insurance, Corporate Finance & Control, Corporate Finance & Real Estate).</p> <p>Durata: 12 mesi Modalità: Aula Partecipanti: n. 5 dipendenti del Gruppo ISP.</p> <p>b. Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma</p> <p>Finalità: il Master, composto da sei moduli tematici, consente di acquisire una conoscenza trasversale dei modelli di business, delle strategie e dei processi della banca, nell'ambito di uno scenario in continua evoluzione. Il B&FD è suddiviso in 6 moduli tematici:</p> <ul style="list-style-type: none">- Scenario dell'intermediazione Finanziaria- Retail and Corporate Lending- Investimenti Finanziari e Mercati- Private Banking e Asset Management- Risk Management in Banca- Strategie Bancarie nel Nuovo Contesto Competitivo <p>Durata: 12 mesi Modalità: blended Partecipanti: n. 70 dipendenti del Gruppo ISP.</p>
---	---

<p>Piani Individuali "Corsi individuali e collettivi di lingua"</p>	<p>Corso di Inglese Corsi individuali o in piccoli gruppi di lingua inglese destinati a Capi e a professional del Gruppo Durata: 40 ore in 12 mesi Partecipanti: 250 Modalità: aula virtuale</p> <p>Corso di Francese Corsi individuali o in piccoli gruppi di lingua francese destinati a Capi e a professional del Gruppo Durata: 40 ore in 12 mesi Partecipanti: 15 Modalità: aula virtuale</p> <p>Corso di Spagnolo Corsi individuali o in piccoli gruppi di lingua spagnola destinati a Capi e a professional del Gruppo Durata: 40 ore in 12 mesi Partecipanti: 10 Modalità: aula virtuale</p>
---	--

Milano, 22 settembre 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

Alla c.a. del Presidente

Oggetto: Conto Individuale Tipo Individuale – Accordo sindacale 27/04/2022 Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte

Si fa riferimento agli accordi in oggetto relativi ai piani individuali riferiti al "*Corsi Individuali e collettivi di inglese e spagnolo*" presentati da Intesa Sanpaolo anche per conto delle società del Gruppo interessate, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei Piani Individuali ammessi a finanziamento del Fondo FBA come da allegato;
- la verifica con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani Individuali in questione, finalizzati al completamento specialistico dello sviluppo individuale per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.P.A
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile

Relazioni Industriali
Il Responsabile

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Paolo Citterio

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Fedele Trotta

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Giuseppe Pascarelli

UILCA
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Alberto Sormani

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Franco Morale

**Conto Individuale Piani individuali 2022 FBA
Relazione sulle attività realizzate**

A valere sul Conto Individuale tipo Individuale 2022 del Fondo Banche Assicurazioni sono state rendicontate 10 domande di finanziamento per le beneficiarie di cui in tabella.

Le relative azioni formative si sono regolarmente realizzate per un totale di 2.000 ore erogate; alle attività hanno partecipato 50 dipendenti di Intesa Sanpaolo o di altre aziende del Gruppo, ripartiti come segue:

Beneficiario	Protocollo	Titolo	Formati	ORE
EURIZON CAPITAL SGR	IN220430006	Corso individuale di inglese per Responsabili	1	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530003	Corso Team Three di inglese Professional	2	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530007	Corso team two di inglese per Responsabili e Collaboratori	6	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220430005	Corso individuale di inglese per Responsabili	4	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530011	Corso individuale di spagnolo per Responsabili	1	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530004	Corso Team Two di inglese per Responsabili e Collaboratori	6	40
EURIZON CAPITAL SGR	IN220530009	Corso individuale di inglese per Responsabili	1	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530008	Corso individuale di inglese per Responsabili	10	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220530010	Corso team three di inglese per Responsabili e Collaboratori	10	40
Intesa Sanpaolo S.p.a.	IN220430007	Corso individuale di inglese per Responsabili	9	40

Milano, 22 settembre 2023

Spett.le
Fondo Banche Assicurazioni
Via Tomacelli 132
00186 Roma

Alla c.a. del Presidente

Oggetto: Avviso FBA 4/2019 – “Alta Formazione Individuale” – Accordo sindacale 23/12/2019 – Verifica con le OO.SS. sulle attività svolte.

Si fa riferimento all'accordo in oggetto, relativo alla presentazione di Piani di Alta Formazione Individuali riferiti alle tematiche formative riguardanti ambiti manageriali-comportamentali, commerciali, creditizio, fiscale e legale, bilancio, finanza – Soggetto presentatore Intesa Sanpaolo (ex UBI Banca), anche in nome e per conto delle altre Società che costituivano il Gruppo UBI alla data dell'accordo, per confermare:

- l'avvenuta realizzazione dei diversi Piani di Alta Formazione Individuali ammessi al finanziamento del Fondo FBA;
- la verifica effettuata con le OO.SS. delle attività complessivamente svolte concernenti i Piani di Alta Formazione Individuali in questione, finalizzato al completamento specialistico dello sviluppo individuale delle conoscenze e delle competenze per l'arricchimento continuo e mirato delle professionalità dei dipendenti.

Distinti saluti.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)

Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda

FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Paolo Citterio

FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Fedele Trotta

FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Giuseppe Pascarelli

UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Alberto Sormani

UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Franco Morale

**Piani di Alta Formazione Individuali - Avviso 4/19 FBA
Relazione sulle attività realizzate**

A valere sull'Avviso 4/2019 del Fondo Banche Assicurazioni, nel periodo compreso tra il 31/05/2019 e il 31/05/2020, sono state presentate 2 domande di finanziamento, 1 per la Beneficiaria ex UBI Banca e 1 per la Beneficiaria ex UBI Sistemi e Servizi.

Le azioni formative si sono regolarmente realizzate per un totale di circa 5.703,5 ore erogate; alle attività hanno partecipato 21 risorse. Di seguito il riepilogo generale dei Piani di Alta Formazione Individuali.

Formazione Finanziata Intesa Sanpaolo (ex UBI Banca)				
Titolo iniziativa	Iniziativa Formativa conclusa	n. protocolli	n. partecipanti ammissibili a rendiconto	Tot. Ore fruizione ammissibili
Avviso 4/19 Piani Individuali presentati tra il 31/05/2019 e il 31/05/2020	si	1	20	5431,5

Formazione Finanziata Intesa Sanpaolo (ex UBI Sistemi e Servizi)				
Titolo iniziativa	Iniziativa Formativa conclusa	n. protocolli	n. partecipanti ammissibili a rendiconto	Tot. Ore fruizione ammissibili
Avviso 4/19 Piani Individuali presentati tra il 31/05/2019 e il 31/05/2020	si	1	1	272