

VERBALE DI ACCORDO

In data 25 febbraio 2010, in Milano

tra

LEASINT SpA  
Centro Leasing Banca SpA  
Centro Leasing Rete SpA  
INTESA SANPAOLO SpA

e

Le OOSS

premessi che

- il Gruppo Intesa Sanpaolo, in coerenza con le azioni intraprese in attuazione degli obiettivi del Piano di Impresa 2007 – 2009 con riferimento al comparto del leasing, intende procedere ad una ulteriore razionalizzazione delle inerenti attività, mirata al consolidamento ed alla crescita della quota di mercato nel settore;
- a tal fine, i competenti Organi Statutari hanno deliberato un progetto che ridisegna le attività di leasing attraverso operazioni che prevedono, a partire dal 1°/1/2010, la concentrazione in Leasint della macchina operativa, della *governance* e gestione commerciale del canale *captive* bancario (reti bancarie del Gruppo), con specializzazione di Centro Leasing sul mercato *extracaptive* (reti esterne ed agenti) e la fusione per incorporazione di Centro Leasing Rete in Centro Leasing Banca, con perdita da parte di quest'ultima della qualifica di azienda bancaria e ridenominazione in Centro Leasing SpA, nonché l'assunzione da parte di Leasint del pacchetto azionario di controllo di Centro Leasing SpA;
- con lettera del 7 gennaio 2010 – che qui si dà per integralmente trascritta – si è provveduto a fornire la comunicazione prevista dalle inerenti procedure di legge e di contratto, cui si è dato avvio;
- su richiesta delle OOSS - in ottemperanza alle previsioni di cui all'art.19 del CCNL 8 dicembre 2007 e delle ulteriori norme di legge e di contratto applicabili - si è dato luogo ad un confronto a livello di Gruppo per la definizione di soluzioni idonee a fronteggiare le ricadute occupazionali emergenti in Centro Leasing Banca per effetto del descritto riassetto delle attività, nonché per esaminare congiuntamente la situazione del Personale coinvolto nella successiva operazione di incorporazione di Centro Leasing Rete in Centro Leasing SpA;
- con riferimento al Personale in esubero, la Capogruppo, in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di Personale, ha manifestato la disponibilità a far luogo alla ricollocazione del Personale stesso presso altre Società del Gruppo, in coerenza con le esigenze di mansioni e relativi inquadramenti del personale, correlati alle esigenze organizzative, con ciò rendendo necessaria la definizione dei relativi criteri di inserimento, sulla base dei principi applicativi dell'art.18 del CCNL;

INTESA SANPAOLO SpA

LEASINT SpA

Centro Leasing Banca SpA

Centro Leasing Rete SpA

DICREDITO SpA

FABI

FIEA

FISAC/CEIL

UIL CA

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

le Parti, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alle operazioni societarie richiamate in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale;

## 2. Sinergie Centro Leasing

- 2.1 Tutto il Personale in esubero, in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione del personale, sarà ricollocato nell'ambito di altre Società o Banche del Gruppo con i criteri e le regole stabiliti dall'accordo di Gruppo del 10 dicembre 2009 per le cessioni individuali di contratto; tale ricollocazione avverrà con la necessaria gradualità di massima entro il 31.3.2011 in relazione alle tempistiche di realizzazione delle sinergie operative derivanti dal riordino e dall'integrazione delle attività tra Centro Leasing Banca SpA e Leasint SpA e potrà essere attuata anche attraverso il preventivo distacco del personale interessato.
- 2.2 Le risorse eccedenti sono individuate per effetto delle efficienze derivanti dalla razionalizzazione organizzativa e sono destinatarie di apposito colloquio individuale preventivo all'inserimento nelle Banche/Società del Gruppo che avverrà (compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive) tenendo conto delle attuali piazze di lavoro o residenza.
- 2.3 I Quadri Direttivi che non potessero essere adibiti alle stesse attività e alle stesse mansioni di cui alla precedente collocazione organizzativa potranno – in coerenza con quanto stabilito dall'art.18 del vigente CCNL – essere adibiti, con il loro consenso, nell'ambito delle tutele previste dalla normativa di legge e di contratto, anche ad attività o mansioni inferiori, mantenendo inalterati i trattamenti economici.
- 2.4 L'inserimento nelle Banche/Società del Gruppo potrà avvenire previo specifico iter di formazione e/o riconversione professionale approntato presso le medesime e finalizzato a garantire il conseguimento di adeguate competenze per lo svolgimento delle mansioni proprie del nuovo contesto.
- 2.5 Relativamente alla previdenza complementare le Parti si attiveranno per apportare le opportune modifiche statutarie e/o di regolamento al fine di consentire la continuità di iscrizione al fondo di previdenza complementare di provenienza del Personale interessato, secondo le previsioni di cui al paragrafo 5 dell'accordo di Gruppo sopra richiamato.
- 2.6 Al Personale interessato dalle cessioni di contratto che percepisce il buono pasto giornaliero secondo valore e modalità attualmente vigenti presso Centro Leasing viene corrisposto, a ristoro del differenziale rispetto al valore del buono pasto erogato presso la Banca/Società cessionaria, sotto forma di assegno ad personam non assorbibile, un importo individuato in euro 25 lordi da erogare per 13 mensilità.

Tenuto conto della complessità del processo di riorganizzazione e razionalizzazione organizzativa da cui dipende il graduale rilascio del personale, sono previsti momenti di verifica e di informativa in merito alle diverse fasi del medesimo processo, attraverso incontri con le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Leasint SpA e di Centro Leasing SpA:

INTESA SANPAOLO SpA

LEASINT SpA

Centro Leasing Banca SpA

Centro Leasing Rete SpA

DI CREDITO FD

FABE

FIBACISL

FISAC/CCP

UIL CA

SILGEA

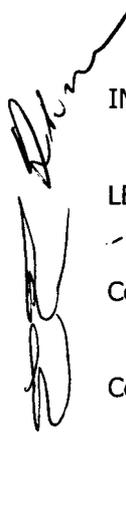
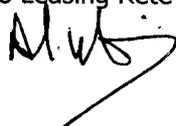
SINFUB

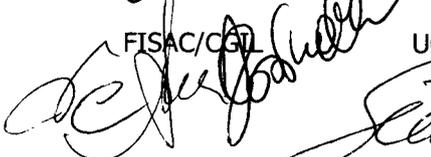
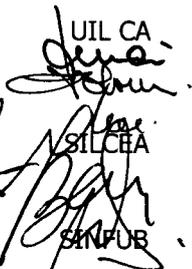
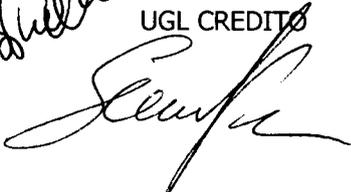
UGL CREDITO

- con cadenza trimestrale a partire dal 30/6/2010, in merito alla determinazione delle sinergie, tempistiche di attuazione delle diverse fasi della riorganizzazione e alla situazione del personale eventualmente interessato dai distacchi, in relazione alle uscite via via realizzate;
- entro il 30/6/2011 relativamente alla realizzazione delle programmate cessioni di contratto.

### 3. Fusione di Centro Leasing Rete in Centro Leasing Banca

- 3.1. Dalla data della fusione per incorporazione – allo stato prevista per il 1°/5/2010 - la titolarità dei rapporti di lavoro prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Centro Leasing Banca SpA che assume la nuova denominazione di Centro Leasing S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 c.c., 3° comma. A detto personale, salvo quanto di seguito specificato, saranno confermati i trattamenti economici e normativi in essere a tale data, con riconoscimento delle anzianità maturate in base alle vigenti normative nazionali ed aziendali applicabili.
- 3.2. Sempre a far data dall'incorporazione Centro Leasing SpA applicherà nei confronti del personale incorporato la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito (CCNL 8 dicembre 2007 per aree professionali e quadri direttivi) così come risulterà rinnovata dalle parti stipulanti, nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni aziendali vigenti presso la stessa con le integrazioni in appresso specificate.
- 3.3. Dalla data di efficacia giuridica della fusione il personale conserva alle dipendenze di Centro Leasing S.p.A. l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continua ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera.
- 3.4. Relativamente alla previdenza complementare, il personale incorporato continuerà ad essere iscritto al Fondo di pertinenza, alle stesse condizioni/regole contributive in atto sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente.
- 3.5. In materia di assistenza sanitaria e coperture assicurative per infortuni professionali ed extra professionali il personale continuerà a mantenere, anche dal 1°/1/2011, le condizioni previste dalle identiche polizze assicurative in atto presso Centro Leasing SpA.
- 3.6. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 94 del CCNL 8 dicembre 2007 relative al Personale interessato, Centro Leasing SpA subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate nella società incorporata.
- 3.7. Per quanto riguarda le agevolazioni creditizie e finanziarie – il cui pacchetto di condizioni è identico tra le due Società oggetto di fusione per incorporazione – Centro Leasing SpA continuerà ad assicurare al personale incorporato il mantenimento delle condizioni in essere.

  
 INTESA SANPAOLO SpA  
 LEASINT SpA  
 Centro Leasing Banca SpA  
 Massimo Bacci  
 Centro Leasing Rete SpA  


  
 CREDITO FD  
  
 FABI  
  
 FISAC/CGI  
  
 UIL CA  
 SILCEA  
 SINFOR  
  
 UGL CREDITO