

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 aprile 2009, in Milano

tra

LEASINT S.p.A.
NEOS FINANCE S.p.A.
INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)
e

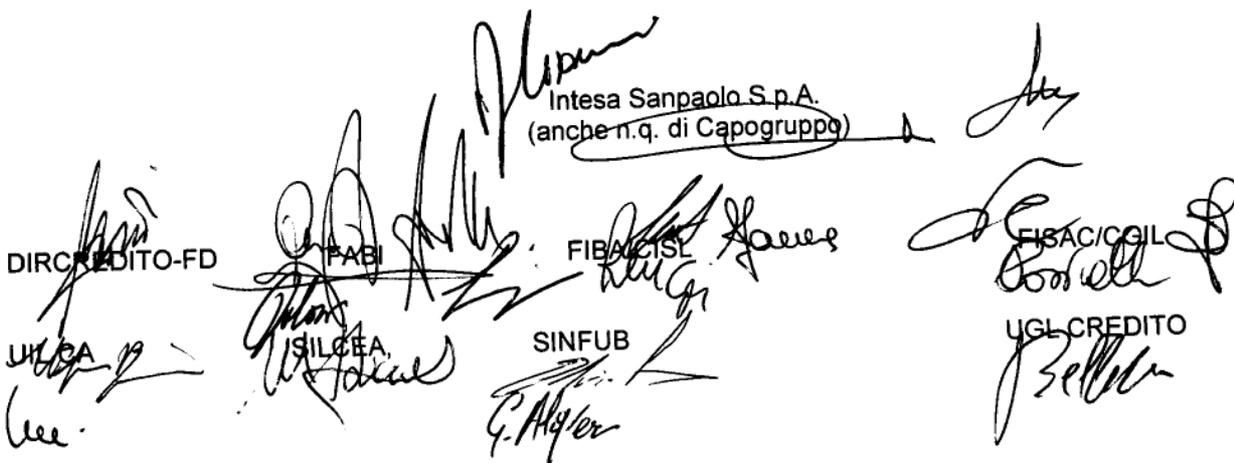
Le Organizzazioni Sindacali

premesso che:

- a seguito dell'incorporazione di Sanpaolo Leasint in Intesa Leasing nonché della successiva cessione delle attività a servizio della rete ceduta a Cariparma e Friuladria sono maturati i presupposti per il raggiungimento di ulteriori economie di scala e di scopo;
- nel perseguimento di tale risultato Leasint ha deliberato la concentrazione a Milano delle attività di crediti, acquisizione e gestione contratti, con chiusura della propria Sede di Bologna, a far data dal 31 maggio 2009, e conseguente esubero del personale adibito a tali attività sulla piazza medesima, individuato in n. 18 unità;
- Leasint S.p.A. con lettera del 3 marzo 2009 – che qui si dà per integralmente trascritta – ha pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione relativa alla chiusura della citata sede di Bologna, avviando la relativa procedura contrattuale;
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivato, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 18 del CCNL 8 dicembre 2007, il confronto con l'Azienda nell'ottica di trovare idonee soluzioni nell'ambito degli strumenti previsti dal comma 2 della citata norma contrattuale, articolatosi negli incontri del 10 e 27 marzo 2009, e successivamente proseguito a livello di Gruppo;

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

DIRCREDITO-FD
UNICA
FABI
SILCEA
FIBACISL
SINFUB
FISAC/CGIL
UGL CREDITO



- la Capogruppo Intesa Sanpaolo ha manifestato la disponibilità a far luogo all'inserimento presso società del Gruppo del personale in esubero che non avesse espresso il proprio consenso ad essere trasferito a Milano; in tale contesto Neos Finance S.p.A. ha espresso l'assenso, nell'ambito dei propri piani di sviluppo operativo e commerciale, a ricollocare presso propri Uffici di Bologna il personale in questione;
- in coerenza con le esigenze di mansioni e relativi inquadramenti del personale, correlati alle esigenze organizzative, si è reso altresì necessario stabilire i criteri di inserimento di detto personale sulla base dei principi applicativi dell'articolo 18 del CCNL 8.12.2007, in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di personale;
- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti all'iniziativa in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure contrattuali, convenendo le regole e modalità per l'inserimento presso Neos Finance S.p.A. delle risorse eccedenti a seguito della chiusura della sede di Bologna di Leasint S.p.A.;

si conviene quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Alle risorse dipendenti di Leasint ed addette presso la Sede di Bologna alle attività indicate in premessa (18 unità) viene proposto - in alternativa al ricorso alle procedure di legge in tema di riduzione di personale - l'inserimento presso la Sede di Bologna di Neos Finance S.p.A. a far tempo dal 1° giugno 2009, con utilizzo dello strumento della cessione individuale di contratto ai sensi dell'articolo 1406 e ss. del codice civile, con conservazione:
 - a. del trattamento economico e di carriera maturato, della categoria e livello ricoperti, nonché dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali applicabili;
 - b. degli eventuali assegni ad personam fruiti che conservano le medesime caratteristiche di assorbibilità in essere presso Leasint;
 - c. dell'iscrizione al Fondi di Previdenza complementare e della contribuzione aziendale fruita al momento della cessione;
 - d. delle ferie arretrate, delle ore accumulate nella "banca delle ore", delle festività soppresse e dei permessi ex art. 94 (6° comma) CCNL 8.12.2007;
3. Sino al 31.12.2009 viene riconosciuta anche la copertura di assistenza sanitaria alle medesime condizioni di prestazione e contribuzione in atto, nelle more della conclusione del processo in corso a livello di Gruppo.
4. Per quanto concerne il premio di fedeltà Neos Finance riconoscerà l'eventuale premio spettante sulla base dell'anzianità maturata al momento della cessione di contratto; dalla somma sarà scomputato quanto eventualmente già percepito, in via di anticipazione allo stesso titolo.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

DIRCREDITO-FD
UIL
SILCEA
SINFUB
FISACI/GIL
WGL CREDITO



5. Ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale proveniente da Leasint verrà riconosciuto pro quota il premio aziendale per l'esercizio in corso (2009) alle condizioni e secondo gli importi che saranno rispettivamente definiti presso Leasint e Neos Finance sulla base dei mesi di servizio effettivamente prestati.
6. Il personale proveniente da Leasint con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Neos Finance il contratto part-time già in essere alla data della cessione, alle stesse condizioni pattuite.
7. E' confermata la partecipazione del personale ceduto al sistema incentivante del 2008, con l'erogazione degli eventuali importi spettanti secondo le regole vigenti per detto anno ancorché il personale stesso non risulti più in servizio presso Leasint al momento dell'erogazione.
8. Per quanto attiene ai Quadri direttivi interessati dal processo di riallocazione l'Azienda porrà in atto tutti gli accorgimenti possibili onde favorirne l'inserimento in posizioni di lavoro tali da non disperderne le esperienze professionali maturate; ove ciò non si renda possibile potrà essere prevista l'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle esplicate nell'inquadramento all'attualità rivestito ed anche riferite a diversa categoria, per il tempo necessario all'acquisizione attraverso i previsti percorsi professionali delle competenze necessarie a ricoprire adeguatamente i compiti affidati nella nuova collocazione.
9. Le Parti dichiarano che l'inserimento presso Neos Finance del personale rilasciato da Leasint è effettuato attraverso specifico iter di formazione e/o riconversione professionale finalizzato a garantire il conseguimento di adeguate competenze per lo svolgimento di mansioni nel nuovo contesto, i cui contenuti sono funzionali agli specifici obiettivi di riqualificazione professionale stabiliti dal D.M. n. 158/2000 per il "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione professionale del Personale dipendente delle imprese del credito" e che in particolare a tal fine intendono avvalersi delle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera a), punto 1 del D.M. predetto.
10. Per quanto non previsto vengono applicate le discipline economico normative in atto presso l'azienda di nuova assegnazione.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche r.q. di Capogruppo)

DIRCREDITO-FD
UIL

FEABI
SILCEA

FIBA/CISL
SINFUB

UGL CREDITO

