

In data 13.12.2007 in Roma

tra

FIDEURAM INVESTIMENTI S.p.A.

EURIZONVITA S.p.a.

e

le Segreterie Nazionali DIRCREDITO – FD, FIBA CISL, FISAC CGIL e UIL C.A.
le Rappresentanze Sindacali Aziendali DIRCREDITO – FD, FIBA CISL di FIDEURAM
INVESTIMENTI S.p.A.
la Rappresentanza Sindacale Aziendale FISAC CGIL di EURIZONVITA S.p.a.

premesso che

- a definizione della razionalizzazione dell'offerta dei prodotti previdenziali, Fideuram Investimenti S.p.A. ed EurizonVita S.p.A. hanno deliberato, rispettivamente, la cessione e l'acquisizione del ramo di azienda di Fideuram Investimenti S.p.A. denominato "FONDO PENSIONE FIDEURAM – Fondo Pensione Aperto" e costituito dal complesso dei rapporti giuridici afferenti agli aderenti al Fondo, dagli accordi con le reti distributive, dai rapporti di lavoro dipendente e dagli altri contratti necessari per la gestione dell'attività;
- l'operazione in parola - che ha effetto, per i rapporti di lavoro dal 1° gennaio 2008 - risponde al fine di completare l'integrazione della gamma di prodotti previdenziali in un'unica Fabbrica Prodotti (EurizonVita), ottimizzando le soluzioni organizzative adottate e con benefici in termini di rafforzamento delle relative competenze;
- il trasferimento del ramo d'azienda comporta il conferimento ad EurizonVita dei rapporti di lavoro di 6 dipendenti di Fideuram Investimenti, cui è attualmente applicato il CCNL del Settore del Credito, di cui 5 facenti parte della struttura di *back office* e dedicati alle attività di gestione amministrativa del Fondo trasferito ed 1 a supporto delle attività legali di prodotto;
- le suddette Società con lettera del 14 novembre – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle medesime Organizzazioni Sindacali è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni dei CCNL dei Settori del Credito e Assicurativo, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;
- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alla richiamata operazione societaria, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza dell'operazione medesima, a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali

FIDEURAM INVESTIMENTI S.p.A.

EURIZONVITA S.p.a.

DIRCREDITO – FD

FIBA CISL

FISAC CGIL

UIL C.A.

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale;
2. dalla predetta data dell'1.1.2008 la titolarità dei rapporti di lavoro del personale prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di EurizonVita, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma III del codice civile;
3. il rapporto di lavoro di detto personale viene regolato dal CCNL 17 settembre 2007 per il personale non dirigente delle imprese di assicurazione e dalle normative ed i trattamenti aziendali in essere presso la cessionaria. I rapporti di lavoro a tempo parziale in essere proseguono negli attuali termini;
4. il personale ceduto è inquadrato all'interno delle aree professionali di cui alla Disciplina Speciale - Parte Prima prevista dal citato CCNL nel livello corrispondente a quello ricoperto presso Fideuram Investimenti, con salvaguardia della retribuzione annua lorda di pertinenza e delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate, all'1.1.2008. In merito EurizonVita si impegna a fornire adeguata informativa a consuntivo sugli inquadramenti effettuati, fermo restando che all'atto della cessione ai singoli sarà formalizzata specifica comunicazione di dettaglio su inquadramento ed assetto retributivo;
5. Al fini del criterio di salvaguardia retributiva di cui al punto 4:
 - o il personale interessato è inserito nelle tabelle stipendiali onnicomprensive vigenti all'1.1.2008 nella disciplina del CCNL 17.9.2007, nella classe determinata tenendo conto della retribuzione contrattuale fruita in funzione degli scatti riconosciuti a vario titolo nella società cedente, Ciò fermo restando che la maturazione del prossimo scatto di anzianità non risulterà comunque posticipata per effetto della cessione di cui al presente accordo, la maturazione dei successivi scatti segue la cadenza prevista dalle disposizioni contenute nel CCNL del settore assicurativo;
 - o gli assegni ad personam in essere sono erogati, con gli attuali criteri di assorbibilità e caratteristiche, nell'importo singolarmente necessario alla citata salvaguardia della retribuzione annua lorda fruita, comprensiva del premio aziendale di produttività - parte fissa. Le componenti non assorbibili della nuova RAL non saranno complessivamente inferiori a quelle di pari natura fruita nell'assetto retributivo di provenienza;
6. il personale viene utilizzato dalla cessionaria - compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali - nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle svolte presso Fideuram Investimenti, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera;
7. relativamente alla previdenza complementare, il personale ceduto mantiene l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso Fideuram Investimenti, sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente;
8. in materia di assistenza sanitaria il personale ceduto, a decorrere dal 01/01/2008, fruisce della copertura prevista presso EurizonVita;
9. alla data della cessione per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, residui di festività soppresse e banca delle ore, EurizonVita subentra, applicando la corrispondente normativa prevista dal CCNL per le imprese di assicurazione, in tutte le posizioni di debito/credito maturate in Fideuram Investimenti fino al momento del trasferimento dei rapporti di lavoro;

FIDEURAM INVESTIMENTI S.p.A.

EURIZONVITA Sp.a.

DIRCREDITO - FD

FIBA CISL

FISAC CGIL

UIL C.A

[Handwritten signatures and initials for Fideuram Investimenti, EurizonVita, and the unions: Dircredito-FD, Fiba Cisl, Fisac Cgil, and Uil C.A.]

10. il personale ceduto percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti nella Società cessionaria;
11. al personale predetto, a decorrere dal 01/01/2008, si applicano le coperture assicurative in materia di infortuni professionali, extra professionali ed invalidità/caso morte in atto presso EurizonVita;
12. per quanto concerne i finanziamenti in atto per mutui e/o prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera saranno mantenute le condizioni in essere. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie e per le condizioni di conto corrente trova applicazione il regime di convenzionamento operante presso EurizonVita;
13. l'assegnazione del personale ceduto avviene nell'attuale piazza di lavoro;
14. il premio di produttività relativo all'esercizio 2007: sarà riconosciuto, alla scadenza prevista nella Società di destinazione nella misura che sarà stabilita per Fideuram Investimenti per l'anno considerato

Norma transitoria

In considerazione della specifica disposizione in tema di premi di anzianità vigente nell'assetto contrattuale aziendale della cedente e di quella in essere nel CCNL applicato presso la cessionaria e tenuto conto delle posizioni interessate, al personale ceduto il premio di anzianità per i 25 anni sarà riconosciuto dalla cessionaria, alla scadenza prevista, per un importo costituito da:

- a. quota determinata sino al 31.12.2007 secondo la normativa vigente in materia presso Fideuram Investimenti,;
- b. quota relativa al periodo di servizio prestato presso EurizonVita calcolata secondo la normativa di riferimento per tale Società.

FIDEURAM INVESTIMENTI S.p.A.

EURIZONVITA S.p.a.

DIRCREDITO - FD

FIBA CISL

FISAC CGIL

UIL C.A

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]